




ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔  
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป  
และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร  
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยนำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี  
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา  
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณา  
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว  
ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง  
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการ  
คัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการ คัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางนวลจันทร์ ชูศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๖๕)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๖๕)	กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล เวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

  
(นายภักดิ์ธรรม์ ทรธรานนท์)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางนวลจันทร์ ชูศรี  
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)  
 (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๖๕)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<b>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b> ๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา ๑.๒ ประวัติการรับราชการ ๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงาน ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว ๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก ๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต - อายุราชการ ๑๘ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๔๑ ถึงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙) - ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการเป็นเวลา ๕ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙) - ดำรงตำแหน่งเป็นพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา ๑๘ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๔๑ ถึงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙) - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ ๔๖๑๑๑๐๓๗๐๖
<b>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</b> - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๘๖
<b>๓. อื่น ๆ (ระบุ) .....</b> ..... .....	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางนวลจันทร์ ชูศรี

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ รพว. 165)

## 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการพลัดตกหกล้มในหอผู้ป่วยโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 3 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2558)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

สังกัด หอผู้ป่วยสามัญชาย กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

 กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ

ขอประเมินผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิตหรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

ในปัจจุบันการรับรองคุณภาพโรงพยาบาลมุ่งป้องกันและจัดการความเสี่ยงเพื่อรักษามาตรฐานและยกระดับคุณภาพการบริการที่จัดให้กับผู้ใช้บริการ โดยเฉพาะการป้องกันปัญหาและควบคุมการสูญเสียจากการให้บริการ เช่นอันตรายจากอุบัติเหตุหรือการบาดเจ็บ การพลัดตกหกล้ม การค้นหาความเสี่ยง โดยอาศัยข้อมูลเชิงประจักษ์ นำมาวิเคราะห์ ในสถานการณ์ของผู้ป่วยที่รับไว้โรงพยาบาล ซึ่งอุบัติการณ์การพลัดตกหกล้มของผู้ป่วยถือว่าเป็นปัญหาที่สำคัญมาก ส่งผลต่อผู้ป่วยทำให้ได้รับบาดเจ็บร้ายแรงตลอดจนเพิ่มระยะเวลาและค่าใช้จ่ายในการนอนพักรักษาตัวในโรงพยาบาล บางเหตุการณ์อาจทำให้ผู้ป่วยถึงแก่ชีวิตได้ การพลัดตกหกล้มในโรงพยาบาลเป็นปัญหาการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญ ของโรงพยาบาลสะท้อนให้เห็นผลกระทบต่อ ร่างกาย จิตใจ สังคม และเศรษฐกิจของผู้ป่วย องค์กรและความน่าเชื่อถือของโรงพยาบาล ดังนั้นจึงได้มีการพัฒนาแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการพลัดตกหกล้มในหอผู้ป่วยโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี ดำเนินการเก็บอุบัติการณ์การพลัดตกหกล้มในหอผู้ป่วยตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2558 โดยการวิเคราะห์หาสาเหตุที่ทำให้เกิดการพลัดตกหกล้มในหอผู้ป่วยและนำมาวางแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการพลัดตกหกล้มในหอผู้ป่วยโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี ผลการดำเนินงานดังนี้ อัตราการเกิดการพลัดตกหกล้มระดับ C-E เท่ากับ 0.05 0.18 และ 0.46 ครั้งต่อ 1000 วันนอน ในปี 2556 2557 และ 2558 ตามลำดับ อัตราการเกิดการพลัดตกหกล้มระดับ F-I เท่ากับ 0.09 0.00 และ 0.12 ครั้งต่อ 1000 วันนอน ในปี 2556 2555 และ 2558 ตามลำดับ

วัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการพลัดตกหกล้มในหอผู้ป่วยโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี
2. เพื่อลดอุบัติการณ์การพลัดตกหกล้มในหอผู้ป่วยโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี
3. เพื่อพัฒนาแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการพลัดตกหกล้มในหอผู้ป่วยโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

การพัฒนาแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการพลัดตกหกล้มในหอผู้ป่วยมีประโยชน์ต่อไปนี้

1. มีแนวทางการประเมินและการปฏิบัติชัดเจนและดำเนินการอย่างต่อเนื่องจะทำให้ผู้ป่วยปลอดภัยพยาบาลมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพราะไม่ถูกฟ้องร้องและได้รับคำชมเชยจากผู้บริหาร
2. มีการพัฒนาวิธีการปฏิบัติการทางการพยาบาลที่ใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ในการพัฒนางานประจำให้เป็นงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรมในผู้รับบริการให้เกิดความปลอดภัย
3. เกิดนวัตกรรมทางการพยาบาลคือ สัญลักษณ์ ป้ายเตือน ในผู้ป่วยที่เสี่ยงต่อการพลัดตกหกล้ม

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ข้อเสนอพัฒนาการดูแลและวางแผนจำหน่ายผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

1. เพื่อให้ผู้ป่วยหลอดเลือดสมองได้รับการดูแลอย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐาน
2. เพื่อลดภาวะแทรกซ้อนจากโรคหลอดเลือดสมอง
3. เพื่อลดระยะเวลาอนโรงพยาบาลในผู้ป่วยหลอดเลือดสมอง
4. เพื่อให้ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองและครอบครัวดูแลตัวเองได้

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยได้รับการดูแลและวางแผนจำหน่ายอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ลดระยะเวลาการนอนโรงพยาบาลของผู้ป่วย
3. ผู้ป่วยไม่กลับมานอนโรงพยาบาลซ้ำภายใน 28 วัน ด้วยภาวะแทรกซ้อน ของโรคหลอดเลือดสมอง

(UTI Pneumonia Bedsores)