



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะได้รับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่าน การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสาวสุพรรณษา ใหม่เอี่ยม	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๓๖๐)	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๓๖๐)	กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มภารกิจด้าน- บริการตติยภูมิ โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางกิตปสวีย์ ราชวิแสงสุรีย์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวสุพรรณษา ใหม่เอี่ยม

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เกษตรชำนาญการพิเศษ (ด้านเกษตรกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 360

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล 1.1 คุณสมบัติการศึกษา 1.2 ประวัติการรับราชการ 1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว 1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก 1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- เกษตรศาสตรบัณฑิต - เกษตรศาสตรมหาบัณฑิต - อายุราชการ 15 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2546 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2548 และวันที่ 2 พฤษภาคม 2548 ถึงวันที่ 24 มกราคม 2562) - ดำรงตำแหน่งเกษตรชำนาญการเป็นเวลา 4 ปี 2 เดือน (ตั้งแต่ 8 พฤศจิกายน 2557 ถึงวันที่ 24 มกราคม 2562) - ดำรงตำแหน่งในสายงานเกษตรเป็นเวลา 15 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2546 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2548 และวันที่ 2 พฤษภาคม 2548 ถึงวันที่ 24 มกราคม 2562) - ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเกษตรกรรม ใบอนุญาตเลขที่ ภ.17619
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 93
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวสุพรรณษา ใหม่เอี่ยม

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เกษตรชำนาญการพิเศษ (ด้านเกษตรกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 360

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนางานโรงพยาบาลส่งเสริมการใช้อย่างสมเหตุผล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 มกราคม 2560 - 31 ธันวาคม 2561

ขณะดำรงตำแหน่ง เกษตรชำนาญการ (ด้านเกษตรกรรมคลินิก) กลุ่มงานเกษตรกรรม

กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

☐ กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

☒ กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ

ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. โรงพยาบาลมีการประกาศนโยบายเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมการใช้อย่างสมเหตุผล มีมาตรการและกิจกรรมส่งเสริมการใช้อย่างสมเหตุผล
2. มีการพัฒนาระบบสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัดการใช้อย่างสมเหตุผล
3. มีการพัฒนารูปแบบของฉลากยามาตรฐาน (RDU label) ฉลากยาเสริม และข้อมูลสู่ประชาชน ทั้งในรูปแบบข้อความตัวอักษรบนฉลากยา และรูปแบบ QR code เพื่อให้ผู้ป่วยรับทราบข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับยาได้อย่างสะดวก ครบถ้วน และช่วยให้ผู้ป่วยใช้ยาได้อย่างถูกต้องปลอดภัย
4. มีการกำหนดมาตรการและระบบคอมพิวเตอร์ในระบบยาที่สนับสนุนให้เกิดการใช้อย่างรอบคอบ โดยเฉพาะในประชากรกลุ่มพิเศษ เช่น ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง สตรีตั้งครรภ์ สตรีให้นมบุตร เพื่อลดภาวะแทรกซ้อนจากยา
5. มีการสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรทางการแพทย์และผู้ป่วยต่อการใช้อย่างสมเหตุผล ผ่านการประชุมวิชาการ การจัดกิจกรรมให้ความรู้ประชาชน การจัดบอร์ดให้ความรู้ การแจกแผ่นพับ และการฉายวิดีโอผ่านกล้องวงจรปิดของโรงพยาบาล ที่หน้าห้องตรวจและหน้าห้องจ่ายยาผู้ป่วยนอก
6. มีการจัดทำและเผยแพร่เกณฑ์จริยธรรมในการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาของโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ และการกำหนดนโยบายเพื่อส่งเสริมจริยธรรมในการสั่งยาของแพทย์ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การส่งเสริมการส่งใช้ยาปฏิชีวนะอย่างสมเหตุผลใน 4 กลุ่มโรค คือ

โรคติดเชื้อทางเดินหายใจส่วนบน อุจจาระร่วงเฉียบพลัน บาดแผลสด

และหญิงคลอดปกติทางช่องคลอด ของโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. จัดทำแนวทางการส่งใช้ยาปฏิชีวนะใน 4 กลุ่มโรคคือ โรคติดเชื้อทางเดินหายใจส่วนบน อุจจาระร่วงเฉียบพลัน บาดแผลสด และหญิงคลอดปกติทางช่องคลอด เพื่อให้แพทย์สามารถส่งใช้ยาปฏิชีวนะได้อย่างสมเหตุผล

2. เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรทางการแพทย์และผู้ป่วยต่อการใช้อย่างสมเหตุผล

3. เพื่อลดปริมาณการส่งใช้ยาปฏิชีวนะ และลดค่าใช้จ่ายด้านยาของโรงพยาบาล

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. โรงพยาบาลมีแนวทางการส่งใช้ยาปฏิชีวนะใน 4 กลุ่มโรคคือ โรคติดเชื้อทางเดินหายใจส่วนบน อุจจาระร่วงเฉียบพลัน บาดแผลสด และหญิงคลอดปกติทางช่องคลอด เพื่อให้แพทย์สามารถส่งใช้ยาปฏิชีวนะได้อย่างสมเหตุผล และมีการปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน

2. บุคลากรทางการแพทย์และผู้ป่วยถึงเห็นถึงความสำคัญของการใช้อย่างสมเหตุผล

3. ปริมาณการส่งใช้ยาปฏิชีวนะและค่าใช้จ่ายด้านยาของโรงพยาบาลลดลง

คำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

(เฉพาะกรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน)

ชื่อผลงาน การพัฒนางานโรงพยาบาลส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล

โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

ชื่อผู้ดำเนินการ	ลักษณะงานที่รับผิดชอบของผู้ดำเนินการแต่ละคน	สัดส่วนการดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)
1. นางสาวสุพรรณษา ใหม่เอี่ยม	- เสนอมาตรการและกิจกรรมส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลต่อคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด - พัฒนาระบบสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัดการใช้ยาอย่างสมเหตุผล และจัดทำรายงานตัวชี้วัด RDU - พัฒนารูปแบบของฉลากยามาตรฐาน (RDU label) ฉลากยาเสริม และข้อมูลสู่ประชาชน ทั้งในรูปแบบข้อความตัวอักษรบนฉลากยา และรูปแบบ QR code - พัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ในระบบยาที่สนับสนุนให้เกิดการใช้ยาอย่างรอบคอบ โดยเฉพาะในประชากรกลุ่มพิเศษ - จัดทำรายงานตามตัวชี้วัด RDU รายเดือน รายไตรมาส รายปี ส่งสำนักงานแพทย์ และหัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม - รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลตัวชี้วัด RDU นำเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล และคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด เพื่อหาแนวทางพัฒนาระบบงานของโรงพยาบาล - วิทยากรให้ความรู้เรื่องการดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรทางการแพทย์ต่อการใช้ยาอย่างสมเหตุผล และจัดกิจกรรมให้ความรู้ประชาชน เช่น การจัดบอร์ดให้ความรู้ แจกแผ่นพับ และการฉายวิดีโอผ่านกล้องวงจรปิด	80
2. นางสาวภัทรพร สิริภัทรชัย	- พัฒนาฉลากยาเสริมในรูปแบบ QR code	10
3. นางสาวสิริพร เกียรติปรงเวช	- จัดทำรายงานตามตัวชี้วัด RDU รายเดือน รายไตรมาส รายปี ส่งสำนักงานแพทย์ และหัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม - บันทึกชื่อยาภาษาไทยในฐานทะเบียนยา เพื่อเป็นข้อมูลด้านยาในฉลากยามาตรฐาน	10

ได้ตรวจสอบการจัดสัดส่วนและลักษณะงานที่รับผิดชอบแล้วเห็นว่าถูกต้องตรงความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน

(นางสาวสุพรรณา ใหม่เอี่ยม)

(ตำแหน่ง) เกษตรชำนาญการ (ด้านเกษตรกรรมคลินิก)

กลุ่มงานเกษตรกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการสัตวภูมิ

โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

(วันที่) ..๒๕/ม.ค. ๒๕๖๒.....

(ลงชื่อ).....ผู้ร่วมดำเนินการ

(นางสาวภัทรพร สิริภัทรชัย)

(ตำแหน่ง) เกษตรปฏิบัติการ

กลุ่มงานเกษตรกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการสัตวภูมิ

โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

(วันที่) ..๒๕/ม.ค. ๒๕๖๒.....

(ลงชื่อ).....ผู้ร่วมดำเนินการ

(นางสาวสิริพร เกียรติปรงเวช)

(ตำแหน่ง) เกษตรปฏิบัติการ

กลุ่มงานเกษตรกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการสัตวภูมิ

โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

(วันที่) ..๒๕/ม.ค. ๒๕๖๒.....