



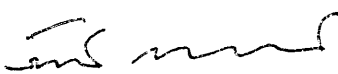
ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ / หน่วยงาน
๑.	นายวรวิทย์ ใจศักดิ์	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๖๖๕)	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๖๖๕)	กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานธนาคารเลือด โรงพยาบาลตากสิน สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔


(นายอัครเดช ธรรมธรรณนท์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

เอกสารหมายเลข ๙
สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายวรวิชัย ใจศักดิ์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ ด้านบริการทางวิชาการ (ตำแหน่งลขที่ รพท. ๖๖๕)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคนิคการแพทย์)
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๑๓ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๖ ถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๕ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งในสายงานนักเทคนิคการแพทย์มาแล้ว เป็นเวลา ๑๓ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๖ ถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะแผนปัจจุบันสาขา เทคนิคการแพทย์ ใบอนุญาตที่ ท.น. ๓๓๘๕ วันออกใบอนุญาตวันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๑
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๑
๓. อื่น ๆ (ระบุ)	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายวรวิทย์ ใจศักดิ์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ ด้านบริการทางวิชาการ (ตำแหน่งเลขที่ รพด. ๖๖๕)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ชนิดและความชุกของ Alloantibody ในผู้ป่วยขอโลหิต โรงพยาบาลตากสิน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑ มกราคม ๒๕๕๘ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

ขณะดำรงตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ ระดับชำนาญการการ สังกัด กลุ่มงานธนาคารเลือด

กลุ่มบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลตากสิน

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

ในระยะเวลา ๒๐ เดือน (๑ มกราคม ๒๕๕๘ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙) ที่ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อศึกษาหาปริมาณและชนิดของ Unexpected antibody ในผู้ป่วยขอโลหิต โรงพยาบาลตากสิน ซึ่งโดยส่วนใหญ่เป็น alloantibody ซึ่งเป็นแอนติบอดีที่ผู้สร้างไม่มีแอนติเจนชนิดนั้นๆ alloantibody มีความสำคัญทางคลินิก อาจทำให้เกิด Hemolytic tranfusion reaction (HTR), Hemolytic disease of the newborn (HDN) หรืออาจทำลายเม็ดโลหิตแดง ทำให้เม็ดโลหิตแดงมีอายุสั้นลง การหาปริมาณ และชนิดของ alloantibody ของผู้ป่วยขอโลหิต จึงมีความสำคัญในการบริหารจัดการ เตรียมโลหิตที่ปลอดภัยเหมาะสม และทันเวลาให้กับผู้ป่วย ของโรงพยาบาลตากสิน

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลผู้บริจาคโลหิต

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อให้มีโลหิตที่ได้รับบริจาคมีคุณภาพมากที่สุด
๒. เพื่อให้ผู้บริจาคโลหิตมีความประทับใจในการให้บริการจากการดูแลที่ดี
๓. เพื่อให้ผู้บริจาคโลหิตมีสุขภาพกาย และสุขภาพใจ ที่ดี
๔. เพื่อให้มีปริมาณโลหิตที่ได้จากการบริจาคเพิ่มมากขึ้น จากการชักชวน เพื่อนฝูงญาติพี่น้อง

มาร่วมบริจาค

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ธนาคารเลือด โรงพยาบาลตากสิน มีปริมาณผู้บริจาคโลหิตเพิ่มมากขึ้น โดยคาดหวังว่าจะมีผู้บริจาคหน้าใหม่ เพิ่มขึ้น ≥ 100 ราย ในเวลา ๑ ปี

๒. โลหิตที่ได้รับบริจาคมีคุณภาพ จากผู้บริจาคที่มีคุณภาพ

๓. ผู้บริจาคโลหิตเก่า จะบริจาคโลหิตเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง โดยคาดหวังว่าจะ $\geq 50\%$ ของผู้บริจาคเก่าทั้งหมด

๔. ผู้บริจาคโลหิตจะมีสุขภาพกาย และใจที่ดี จากการให้บริการที่ดีของธนาคารเลือด โรงพยาบาลตากสิน