



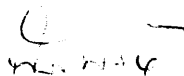
ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔  
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป  
และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร  
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยนำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี  
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา  
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณา  
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว  
ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง  
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการ  
คัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการ คัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางสาวสุภาภรณ์ เม่นนาเกร็ด	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๗๙๘	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๗๙๘	กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานชั้นสูตโรคกลาง โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

  
พ.ค. ๒๕๕๔

(นายธีระพงษ์ สายเชื้อ)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

## สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวสุภาภรณ์ เม่นนาเกร็ด

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ รพก. 798

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p><b>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b></p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคนิคการแพทย์)</p> <p>- อายุราชการ 12 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 30 กรกฎาคม 2546 ถึงวันที่ 8 กรกฎาคม 2559)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ เป็นเวลา 4 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 ถึงวันที่ 8 กรกฎาคม 2559)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานเทคนิคการแพทย์มาแล้วเป็นเวลา 12 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 30 กรกฎาคม 2546 ถึงวันที่ 8 กรกฎาคม 2559)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะแผนปัจจุบัน สาขาเทคนิคการแพทย์ ใบอนุญาตที่ ท.น. 6264 ออกให้ ณ วันที่ 18 เมษายน 2546</p>
<p><b>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</b></p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 96</p>
<p><b>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</b></p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวสุภาภรณ์ เม่นนาเกร็ด

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)

(ตำแหน่งเลขที่ รพท.798)

## 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาระบบคุณภาพงานจุลทรรศน์ศาสตร์คลินิก โรงพยาบาลกลาง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 มกราคม 2556 – 30 เมษายน 2559

ขณะดำรงตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)

สังกัดกลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานชันสูตรโรคกลาง โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. เป็นส่วนหนึ่งในการแก้ไข พัฒนาระบบบริหารงานคุณภาพห้องปฏิบัติการงานจุลทรรศน์ศาสตร์คลินิก นำไปสู่การรับรองการบริหารงานคุณภาพของห้องปฏิบัติการ เมื่อ มีนาคม 2556 และ พฤษภาคม 2559
2. ระบบงานจุลทรรศน์ศาสตร์คลินิกมีมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีการควบคุมคุณภาพภายในและการควบคุมคุณภาพจากองค์กรภายนอกอย่างต่อเนื่อง
3. มีระบบค้นหา บันทึกรายผล ติดตาม ความไม่สอดคล้องกับมาตรฐาน ความเสี่ยง ที่เกิดขึ้นะปฏิบัติงาน หรือความผิดพลาดจากกระบวนการตรวจวิเคราะห์ ที่ง่าย ช่วยส่งเสริมการมีวัฒนธรรมในด้านความปลอดภัย ด้านงานควบคุมคุณภาพ
4. มองงานเป็นระบบ คือ ระบบด้านการประกันคุณภาพ ระบบด้านเครื่องมืออุปกรณ์ ระบบด้านการจัดซื้อน้ำยาและวัสดุสิ้นเปลือง ระบบการดูแลจำนวนน้ำยาและวัสดุสิ้นเปลือง ระบบเอกสารคุณภาพ และระบบจัดการทั่วไป ใช้แนว 5ส ทำให้การดูแล ควบคุมไม่สับสน
5. ระบบงานมีความกระชับ โดยนำ โปรแกรม Excel มาช่วยจัดเก็บข้อมูลง่ายต่อการประมวลผล

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. เกิดความมั่นใจในกระบวนการตรวจวิเคราะห์ในห้องปฏิบัติการทั้งผู้ปฏิบัติงานและผู้รับบริการ
2. ระบบปฏิบัติงานมีความคล่องตัว เมื่อเกิดปัญหา เกิดอุบัติเหตุ หรือสิ่งที่ไม่สอดคล้องกับมาตรฐาน สามารถแก้ปัญหาตามขั้นตอนได้ในทันที
3. ลดความผิดพลาดจากกระบวนการตรวจวิเคราะห์ เมื่อปฏิบัติตามระบบควบคุมคุณภาพที่มีไว้
4. เกิดการพัฒนาระบบงานคุณภาพอย่างต่อเนื่องเพื่อรองรับระบบมาตรฐานอื่น เช่น HA Advance , LE-LA

## 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ เรื่องที่ 1 การให้บริการตรวจวิเคราะห์อุจจาระด้วยวิธีทำให้เข้มข้น ( Stool concentration )

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการตรวจวินิจฉัยทางห้องปฏิบัติการถูกต้อง มีคุณภาพ
2. เพื่อการพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และควบคุมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์
3. เพื่อเพิ่มโอกาสการตรวจพบปรสิตในอุจจาระผู้ป่วยที่มีพยาธิสภาพ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. การตรวจพบปรสิตในอุจจาระ ทำให้ผู้ป่วยได้รับการรักษาในทันที
2. ตอบสนองความต้องการของแพทย์ผู้รักษา ช่วยวินิจฉัยและวางแผนการรักษาอย่างมีประสิทธิภาพ
3. ผู้ป่วยไม่ต้องเสียเวลาเก็บอุจจาระบ่อย เมื่อตรวจพบปรสิต

ชื่อข้อเสนอ เรื่องที่ 2 การส่งตรวจวิเคราะห์ทางจุลทรรศน์ศาสตร์แบบไม่มีใบขอตรวจ (Paperless)

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อลดการใช้กระดาษ A5 ในงานประจำ
2. เพื่อป้องกันการติดเชื้อจากการปนเปื้อนสิ่งส่งตรวจที่ใบขอตรวจ
3. เพื่อลดขั้นตอนการพิมพ์ใบขอตรวจ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ประหยัดการใช้กระดาษ A5
2. ลดความผิดพลาด โดยใช้ Barcode scan
3. ผู้ปฏิบัติงานลดความเสี่ยงการติดเชื้อจากการปนเปื้อนสิ่งส่งตรวจบนใบขอตรวจ