



ประกาศสำนักการแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางสาวน้ำเงิน โพธิ์ปิ่น	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๔๕๖)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๔๕๖)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายอูริห์ ประดิษฐ์บาทูกา)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

ผู้บังคับการกองแพทย์ สำนักการแพทย์

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวน้ำเงิน โพธิ์ปิ่น

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๔๕๖)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๑๐ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๔๙ ถึงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือเทียบเท่าเป็นเวลา ๖ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการหรือเทียบเท่าเป็นเวลา ๑๐ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๔๙ ถึงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๘๑๑๑๙๒๔๙๐</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๗๖</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวน้ำเงิน โพธิ์ปิ่น

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๔๕๖)

## ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน แผนการสอนการใช้เครื่องช่วยหายใจชนิดควบคุมด้วยปริมาตรและความดัน รุ่น Trilogy ๑๐๐

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

จากแผนการสอนการใช้เครื่องช่วยหายใจชนิดควบคุมด้วยปริมาตรและความดัน รุ่น Trilogy ๑๐๐ ให้กับพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ จำนวน ๓๐ คน ระดับการศึกษาปริญญาตรี ครั้งละ ๕ คน จำนวน ๖ ครั้ง ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ ใช้เวลาครั้งละ ๖๐ นาที สถานที่ หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย หอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง หอผู้ป่วยศัลยกรรมชาย หอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง หอผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูกชาย หอผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูกหญิง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พยาบาลวิชาชีพมีความรู้เกี่ยวกับการใช้เครื่องช่วยหายใจ รุ่น Trilogy ๑๐๐

สรุปผลการใช้แผนการสอนการใช้เครื่องช่วยหายใจชนิดควบคุมด้วยปริมาตรและความดันรุ่น Trilogy ๑๐๐ ดังนี้

รายละเอียด	ก่อนการสอน		หลังการสอน	
	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
๑. พยาบาลวิชาชีพมีความรู้เกี่ยวกับส่วนประกอบและการทำงานของเครื่องช่วยหายใจ รุ่น Trilogy ๑๐๐	๕.๐	๕๐	๗.๘	๗๘
๒. พยาบาลวิชาชีพสามารถต่อวงจร Circuit ของเครื่องช่วยหายใจ รุ่น Trilogy ๑๐๐	๔.๖	๔๖	๗.๙	๗๙
๓. พยาบาลวิชาชีพสามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นของเครื่องช่วยหายใจ รุ่นTrilogy ๑๐๐	๔.๙	๔๙	๘.๑	๘๑

อภิปรายผล จากการทำแผนการสอนการใช้เครื่องช่วยหายใจชนิดควบคุมด้วยปริมาตรและความดันรุ่น Trilogy ๑๐๐ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการมีความรู้เพิ่มมากขึ้น สามารถลด Incident ได้ ๘๐%

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ STERILE เจ้าปัญหา

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อลดปัญหาอุปกรณ์ช่วยหายใจไม่เพียงพอต่อการใช้งาน

๒. เพื่อลดการส่ง RE STERILE ของอุปกรณ์ช่วยหายใจ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หอผู้ป่วยมีอุปกรณ์ช่วยหายใจเพียงพอต่อการใช้งาน

๒. องค์กรสามารถลดค่าใช้จ่ายในการทำ STERILE