



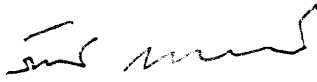
ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งค่าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ / หน่วยงาน
๑.	นางนภาพรรณ ดาโรจน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๒๔)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๒๔)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ 17 กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

  
(นายภัทรุทธิ์ ทรธรานนท์)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางนภาพรรณ ดาโรจน์  
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)  
 (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๒๔)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต - ครุศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๓๕ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ ถึงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๑๐ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๓๒ ปี ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๒๘ ถึงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๒๕๙๙๔</p>
<p>๒. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๕</p>
<p>๓. อื่นๆ</p> <p>(ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางนภววรรณ ดาโรจน์  
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

## ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลการพัฒนาการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในมารดาหลังคลอดที่ทารกแรกเกิดป่วย  
หอผู้ป่วยสูติกรรมหลังคลอด โรงพยาบาลตากสิน  
ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๙ เดือน (๑ มกราคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)  
ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ฝ่ายการพยาบาล  
โรงพยาบาลตากสิน สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร

- กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด  
 กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

## ผลสำเร็จของงาน

การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่เป็นพื้นฐานที่สำคัญในการสร้างเสริมสุขภาพของทารก ทารกที่ได้รับน้ำนมแม่จะได้รับภูมิคุ้มกันโรค สารอาหารที่ดี มีคุณค่าครบถ้วน ปลอดภัยและเหมาะสมกับทารกแรกเกิด รวมทั้งในน้ำนมแมียังมีความสำคัญต่อกระบวนการพัฒนาสมอง ระดับสติปัญญา ตลอดจนพัฒนาการทางด้านอารมณ์และจิตใจ การสนับสนุนให้มารดาเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในระยะหลังคลอด จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะช่วยให้การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่มีความต่อเนื่องและยาวนาน โดยเฉพาะในทารกแรกเกิดป่วยทุกคนควรมีโอกาสได้รับน้ำนมแม่อย่างถูกต้องและทัดเทียมทารกที่ไม่ป่วย ดังนั้นมารดาหลังคลอดควรได้รับการฝึกทักษะ และการเตรียมความพร้อมเพื่อให้เกิดความมั่นใจและสามารถดูแลทารกได้แม้ลูกจะเจ็บป่วยแม่ก็สามารถเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ได้ และมีส่วนช่วยให้ลูกแข็งแรง โดยวิธีการบีบเก็บน้ำนมให้ลูก ซึ่งการบีบเก็บน้ำนม การเก็บรักษาน้ำนมที่ดีและถูกต้องจะยังคงคุณค่าในเรื่องคุณภาพของสารอาหารในนมแม่

จากการที่โรงพยาบาลตากสินได้รับการรับรองเป็นโรงพยาบาลสายสัมพันธ์แม่-ลูก มีการดูแลสุขภาพของมารดาและทารกแบบองค์รวมโดยเฉพาะในเรื่องการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ บุคลากรทางการพยาบาลจึงมีบทบาทที่สำคัญอย่างยิ่งในการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ให้ประสบความสำเร็จ ซึ่งการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในทารกแรกเกิดป่วยมีความซับซ้อนมากกว่าการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในทารกปกติ เพื่อให้มารดาสามารถเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ได้และทารกแรกเกิดที่ป่วยได้รับน้ำนมแม่อย่างต่อเนื่อง มารดาหลังคลอดที่ทารกแรกเกิดป่วยควรได้รับการสนับสนุน ช่วยเหลือให้เลี้ยงลูกด้วยนมแม่อย่างเต็มที่ตั้งแต่ระยะแรก จากการทบทวนข้อมูลพบว่า มารดาหลังคลอดที่ทารกแรกเกิดป่วยในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มีจำนวน ๓๐๑ คน บีบเก็บน้ำนมได้คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๓๗ การบีบเก็บน้ำนมของมารดาหลังคลอดจะบีบไม่เป็นเวลาทำให้ทารกได้รับน้ำนมไม่สม่ำเสมอ และเมื่อไม่ได้บีบกระตุ้นอย่างต่อเนื่องต่อมใต้สมองไม่มีการหลั่งฮอร์โมนโปรแลคติน ปริมาณน้ำนมย่อมลดลงและหยุดสร้างในที่สุด จึงพัฒนารูปแบบการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่เพื่อให้การช่วยเหลือและสนับสนุนมารดาหลังคลอดที่ทารกแรกเกิดป่วยให้สามารถเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งเป็นรูปแบบให้มารดามีส่วนช่วยในการดูแลทารก โดยเมื่อแรกรับจะประเมินการไหลของน้ำนม แนะนำและสาธิตวิธีการบีบเก็บน้ำนมที่ถูกต้อง และให้มารดาสาธิตย้อนกลับ กระตุ้นเตือนให้บีบเก็บน้ำนมทุก ๒ ชั่วโมง และลงบันทึกในแบบบันทึกการบีบเก็บน้ำนม การศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาการพัฒนาการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในมารดาหลังคลอดที่ทารกแรกเกิดป่วย โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้มารดาหลังคลอดที่ทารกแรกเกิดป่วยบีบเก็บน้ำนมได้ใน ๒๔ ชั่วโมงหลังคลอด มีทักษะในการบีบเก็บน้ำนม และทารกแรกเกิดป่วยได้รับนมแม่อย่างต่อเนื่อง ๓ เดือน กลุ่มตัวอย่าง คือ มารดาหลังคลอดที่ทารกแรกเกิดป่วย

ไม่มีข้อจำกัดในการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ เช่น มารดาติดเชื้อเอชไอวี มารดาเสพยา ที่นอนพักรักษาตัวที่หอผู้ป่วย สูติกรรมหลังคลอด โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒๒๕ คน ระหว่าง วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ระยะเวลาการศึกษา ๙ เดือน เครื่องมือที่ใช้ เก็บรวบรวมข้อมูล ได้แก่ แบบบันทึกการบีบเก็บน้ำนม เวชระเบียนผู้ป่วยใน และการโทรศัพท์ติดตาม ๓ เดือน วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติค่าเฉลี่ยและร้อยละ

#### ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. มารดาหลังคลอดที่ทารกแรกเกิดป่วยสามารถบีบเก็บน้ำนมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ทารกแรกเกิดป่วยได้รับน้ำนมแม่ตั้งแต่ในระยะเริ่มแรก ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันการ ติดเชื้อ
๓. ทารกแรกเกิดป่วยได้รับนมแม่อย่างต่อเนื่อง

#### ผลสำเร็จของงาน

๑. มารดาคลอดปกติที่ทารกแรกเกิดป่วยบีบเก็บน้ำนมได้ใน ๒๔ ชั่วโมงหลังคลอด ร้อยละ ๘๖.๑๓
๒. มารดาผ่าตัดคลอดทางหน้าท้องที่ทารกแรกเกิดป่วย บีบเก็บน้ำนมได้ใน ๒๔ ชั่วโมงหลังคลอด ร้อยละ ๔๕.๓๓ และ ๔๘ ชั่วโมงหลังคลอด ร้อยละ ๕๔.๖๖
๓. มารดาหลังคลอดมีทักษะในการบีบเก็บน้ำนมได้ถูกต้องร้อยละ ๑๐๐
๔. ทารกแรกเกิดป่วยได้รับน้ำนมแม่อย่างต่อเนื่อง ๑ เดือน ร้อยละ ๘๘.๘๘ ๓ เดือน ร้อยละ ๖๓.๑๑

#### ๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การประเมินสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพในการดูแลมารดาและทารกหลังคลอด  
หอผู้ป่วยสูติกรรมหลังคลอด โรงพยาบาลตากสิน

#### วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

##### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประเมินสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพในการดูแลมารดาและทารกหลังคลอด
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพในการดูแลมารดาและทารกหลังคลอดของพยาบาลวิชาชีพ

##### เป้าหมาย

๑. สมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพด้านการดูแลมารดาและทารกหลังคลอดผ่านเกณฑ์มากกว่าร้อยละ ๘๐
๒. มารดาและทารกได้รับการดูแลอย่างปลอดภัยไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงที่สามารถป้องกันได้

##### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พยาบาลวิชาชีพมีความรู้และทักษะในการดูแลมารดาและทารกหลังคลอด
๒. พยาบาลวิชาชีพได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านการดูแลมารดาและทารกหลังคลอดอย่างถูกต้องตามมาตรฐานวิชาชีพ