



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวศิริพร แซ่เล่า	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๖๗)	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๖๗)	กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มภารกิจด้าน- บริการตติยภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(Signature)

ผู้อำนวยการ
สำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวศิริพร แซ่เล่า
 ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เกษีชรชำนาญการพิเศษ (ด้านเกษีชรกรรมคลินิก)
 (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๖๗)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- เกษีชศาสตรบัณฑิต</p> <p>- เกษีชศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๑๕ ปี ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๔๗ ถึงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งเกษีชรชำนาญการ (ด้านเกษีชรกรรมคลินิก) เป็นเวลา ๗ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานเกษีชรมาแล้วเป็นเวลา ๑๕ ปี ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๔๗ ถึงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเกษีชรกรรม ใบอนุญาตเลขที่ ก. ๑๔๕๗๗ วันออกใบอนุญาต วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๔</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๓. อื่น ๆ (ระบุ)</p> <p>.....</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๓</p>

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวศิริพร แซ่เล่า

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน เกสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)

(ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๖๗)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การบริหารทางเภสัชกรรมผู้ป่วยนอกในคลินิกวารฟาริน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑ มกราคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

ขณะดำรงตำแหน่ง เกสัชกร ระดับชำนาญการ สังกัดกลุ่มงานเภสัชกรรม

กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

ผู้ขอรับการประเมินเริ่มเก็บข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ พบว่ามีผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาในคลินิกวารฟาริน ทั้งสิ้นจำนวน ๒๒๓ ราย คิดเป็นจำนวน ๘๙๓ ครั้ง โดยการวัดผลสำเร็จของงาน ดังนี้

๑. เกสัชกรคิดค้นนวัตกรรมติดสติ๊กเกอร์ฉลากช่วยแสดงวิธีใช้ยาวารฟารินบนฉลากยา ในผู้ป่วยที่รับประทานยาผิดจำนวน ๑๖ ราย ในคราวต่อไปที่มาพบแพทย์ พบว่ามีผู้ป่วยจำนวน ๑๕ ราย สามารถรับประทานยาได้อย่างถูกต้องคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๕

๒. ผู้ป่วยในคลินิกวารฟารินมีค่า INR อยู่ในช่วงเป้าหมาย มากกว่าผู้ป่วยนอกคลินิก โดยคิดเป็นร้อยละ ๕๕.๕๕ และ ร้อยละ ๔๕.๐๔ ตามลำดับ

๓. เกสัชกรสามารถใช้ trigger tool ในการช่วยป้องกันไม่ทำให้ผู้ป่วยเกิดภาวะเลือดออกได้จำนวน ๓๗๖ ครั้งคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๕๒ และไม่พบผู้ป่วยเกิดภาวะเลือดออกจากยวารฟารินที่เป็นระดับ major bleeding

๔. เกสัชกรจัดการเรื่องยาเดิมที่ผู้ป่วยนำมาจากบ้าน เป็นผลให้แพทย์ลดจำนวนยาให้แก่ผู้ป่วยทั้งหมดจำนวน ๗๕๘ รายการ คิดเป็นการประหยัดค่าใช้จ่ายด้านยาให้แก่โรงพยาบาลมูลค่า รวม ๘๔,๙๒๗.๖๙ บาท

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ชื่อข้อเสนอ การพัฒนางานบริหารทางเภสัชกรรมผู้ป่วยนอกในคลินิกวาร์ฟารินแบบครบวงจร
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. ลดระยะเวลาการคอยรับยา
๒. ลดความคลาดเคลื่อนในการจ่ายยาผิด
๓. ลดปัญหาจากการใช้ยาวาร์ฟาริน
๔. ลดข้อร้องเรียนเรื่องการรอรับยานาน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ป่วยได้รับยาอย่างรวดเร็ว
๒. ผู้ป่วยได้รับยาที่ถูกต้อง ตรงตามคำสั่งแพทย์
๓. ผู้ป่วยมีความปลอดภัย ลดภาวะแทรกซ้อนจากโรคและอาการอันไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา
๔. ผู้ป่วยและญาติเกิดความพึงพอใจต่อการบริการของคลินิกวาร์ฟาริน โรงพยาบาลตากสิน
๕. เพื่อพัฒนาบทบาทวิชาชีพเภสัชกรรมและพัฒนางานให้สอดคล้องกับการพัฒนาคุณภาพ
งานเภสัชกรรมโรงพยาบาล

คำรับรองการดำเนินการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
(เฉพาะกรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน)
ชื่อผลงาน การบริหารทางเภสัชกรรมผู้ป่วยนอกในคลินิกวาร์ฟาริน

ชื่อผู้ดำเนินการ	ลักษณะงานที่รับผิดชอบของผู้ดำเนินการแต่ละคน	สัดส่วนการดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)
๑. นางสาวศิริพร แซ่เล่า	<p>๑. ทำหน้าที่ในขั้นตอน pre-counseling โดยมีขั้นตอน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ชักประวัติเรื่องยาเพื่อค้นหาปัญหาจากการใช้ยา - นำแบบฟอร์มที่บันทึกแล้วไปใส่ในแฟ้มประวัติของผู้ป่วย <p>๒. ทำหน้าที่ในขั้นตอน post-counseling โดยมีขั้นตอน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบขนาดยาวาร์ฟารินที่แพทย์สั่งใช้ - ให้คำแนะนำในการปฏิบัติตัวที่เหมาะสมกับผู้ป่วยแต่ละรายตามปัญหาการใช้ยาที่ค้นพบ - ตรวจสอบรายการยาของผู้ป่วย เพื่อให้ได้รับยาอย่างครบถ้วน ไม่ได้รับยาซ้ำซ้อน และไม่เกิดอันตรกิริยาระหว่างยา - กรณีมีการแก้ไขคำสั่งใช้ยา เภสัชกรเขียนรายละเอียดลงในแบบบันทึกแจ้งแพทย์ เพื่อเป็นหลักฐานและนำไปบันทึกข้อมูลความคลาดเคลื่อนทางยาต่อไป - กรณีผู้ป่วยที่เภสัชกรประเมินแล้วว่าอาจมีปัญหาในการรับประทานยาเองที่บ้านเภสัชกรจะแนบบแบบฟอร์มที่มีข้อความ “ผู้ป่วยมียาเดิมเหลือ ต้องการให้รวมยา” ไปกับ ใบสั่งยา ผู้ป่วยจะได้รับยากลับบ้านไปเป็นยาเดิมและยาใหม่รวมของกัน โดยฉลากจะเป็นวิธีทานปัจจุบันที่แพทย์สั่ง - กรณีที่พบว่าผู้ป่วยมีแนวโน้มรับประทานยาไม่ถูกต้อง เภสัชกรประจำคลินิกจะเขียนสื่อสารลงใน pharmacist 's note form เพื่อให้เภสัชกรประจำห้องจ่ายยาผู้ป่วยนอกทราบ และติดสติ๊กเกอร์ฉลากช่วยลงบนซองยาวาร์ฟารินของผู้ป่วย 	๘๐

ชื่อผู้ดำเนินการ	ลักษณะงานที่รับผิดชอบของผู้ดำเนินการแต่ละคน	สัดส่วนการดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)
	<ul style="list-style-type: none"> - ช่วยเภสัชกรที่ทำหน้าที่ pre-counseling ซักประวัติและบันทึกข้อมูลก่อนที่แพทย์จะเริ่มตรวจรักษาผู้ป่วย 	
๒. นางสาวปริญานารถ อุตตะมะเวทิน	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ทำหน้าที่ในขั้นตอน pre-counseling โดยมีขั้นตอน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบคุณภาพของยาเดิมที่ผู้ป่วยนำมา โดยคัดแยกยาที่เสื่อมสภาพออก และนับจำนวนยาเดิมที่สามารถนำไปใช้ต่อได้ แล้วจดบันทึกลงในแบบฟอร์ม ๒. ทำหน้าที่ในขั้นตอน post-counseling โดยตรวจสอบจำนวนยาให้พอดีกับวันนัดครั้งถัดไปของผู้ป่วย ๓. บันทึกข้อมูลของผู้ป่วยลงในแบบบันทึกการติดตามผู้ป่วยที่ได้รับยาแอสไพริน 	๒๐

ได้ตรวจสอบการจัดสัดส่วนและลักษณะงานที่รับผิดชอบแล้วเห็นว่าถูกต้อง ตรงความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ขอรับการประเมิน

(นางสาวศิริพร แซ่เล่า)

(ตำแหน่ง) เกษีกรชำนาญการ

(ด้านเกษีกรรรมคลินิก)

(วันที่)/...../.....

(ลงชื่อ).....ผู้ร่วมดำเนินการ

(นางสาวปริญญา นารถ อดตมะเวทิน)

(ตำแหน่ง) เกษีกรปฏิบัติกร

(วันที่)/...../.....