



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑.	นางสาวกัญธิมา ดำเนินงาม	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๖)	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๖)	ฝ่ายงบประมาณ- การเงินและบัญชี กลุ่มภารกิจด้าน- อำนวยการ โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวกัญธิมา ดำเนินงาม)
ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
กรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวกัญธิมา ดำเนินงาม
ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
(ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๖)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p> <p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๓. อื่น ๆ (ระบุ)</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>- บัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๑๓ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เป็นเวลา ๖ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๑๓ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ “ไม่มี”</p> <p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๘</p>

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวกัญธิมา ดำเนินงาม
ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
(ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๖)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การสรุปจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนและสวัสดิการของบุคลากรโรงพยาบาลตากสิน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑ มกราคม ๒๕๖๐ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายงบประมาณการเงินและบัญชี

กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

รับผิดชอบดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

รับผิดชอบดำเนินการร่วมกับหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

สรุปยอดเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนทุกประเภท ค่าอาหารทำกรนอกเวลา สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล สวัสดิการค่าเล่าเรียนบุตร ผากเข้าบัญชีธนาคารกรุงไทยให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และบุคลากรของโรงพยาบาลตากสิน โดยบันทึกการหักชำระของบุคลากรในระบบคอมพิวเตอร์ (e-Phis) ก่อนนำฝากเข้าบัญชีธนาคาร พิมพ์สลิปรับรองรายละเอียดการจ่ายเงินพร้อมแนบใบเสร็จรับเงินแจกตามหน่วยงานทุกหน่วยงาน และนำภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย ของบุคลากรส่งกรมสรรพากร จัดทำหนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่าย (ตามมาตรา ๕๐ ทวิ แห่งประมวลรัษฎากร) ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ ถึง วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมาย ที่กำหนด

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เพื่อให้การจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนประเภทต่าง ๆ เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายที่กรุงเทพมหานครกำหนด

๒. เพื่อให้การจ่ายเงินค่าตอบแทนประเภทต่าง ๆ เป็นไปอย่างรวดเร็ว สามารถจ่ายเงินได้เดือนละ ๒ ครั้ง ทุกวันที่เงินเดือนออก และวันทำการสุดท้ายของเดือน

๓. ทำให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับเงินค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานรวดเร็วส่งผลให้มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๔. ทำให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับหนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่าย ถูกต้อง รวดเร็ว ยื่นภาษีเงินได้ประจำปีตามเวลาที่กรมสรรพากรกำหนด

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การเพิ่มประสิทธิภาพในการเรียกเก็บเงินค่ารักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยนอกในระบบเบิกจ่ายตรง โดยใช้บัตรประชาชน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อให้ผู้ป่วยและผู้รับบริการ ในระบบเบิกจ่ายตรงของกรมบัญชีกลาง ได้ตระหนักรู้ถึงสิทธิการเบิกค่ารักษาพยาบาล
๒. เพื่อให้ผู้ให้บริการ มีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนกระบวนการใช้สิทธิจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาลโดยใช้บัตรประจำตัวประชาชน
๓. เพื่อให้หน่วยบริการได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลได้ถูกต้อง รวดเร็ว
๔. เพื่อลดข้อผิดพลาดในการตรวจสอบสิทธิโดยสามารถใช้บัตรประจำตัวประชาชนตรวจสอบการมีสิทธิเบิกจ่ายตรงผ่านเครื่องรับรายการบัตรอิเล็กทรอนิกส์ (EDC)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ป่วยหรือผู้รับบริการมีความสะดวก เพียงแสดงบัตรประจำตัวประชาชนก็สามารถตรวจสอบสิทธิและใช้สิทธิเบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยนอกได้
๒. การอนุมัติสิทธิเบิกจ่ายตรงกรมบัญชีกลางของห้องเวชระเบียนผู้ป่วยนอกโรงพยาบาลตากสิน มีความถูกต้อง แม่นยำ
๓. ผู้ป่วยหรือผู้รับบริการทำธุรกรรมผ่านเครื่องรับรายการบัตรอิเล็กทรอนิกส์ (EDC) ครบถ้วน ทำให้โรงพยาบาลได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลถูกต้อง รวดเร็ว
๔. บุคลากรผู้ให้บริการมีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอน กระบวนการ สามารถแนะนำผู้ป่วยหรือผู้รับบริการให้ใช้สิทธิเบิกจ่ายตรงผ่านเครื่องรับรายการบัตรอิเล็กทรอนิกส์ (EDC) ได้หลังจากเสร็จสิ้นการตรวจรักษา