



ประกาศกระทรวงมหาดไทย
 เรื่อง การคัดเลือกบุคคล

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักการคัดเลือกบุคคลและดำเนินการประเมินบุคคลที่สมัครเข้าดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลที่สมัครเข้าดำรงตำแหน่งสำหรับปฏิบัติราชการที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งบริหารระดับสูงและระดับสูงพิเศษ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ จึงได้กำหนดให้รัฐมนตรีมหาดไทยพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ก.ก. กำหนดตำแหน่งแล้ว จำนวน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้ในการประเมินบุคคลที่สมัครเข้าดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องขอผลทางวิชาการและผลงานดีเด่นที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (กำหนดเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (กำหนดเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑.	นางรณัญญา อภิชาติ	รองศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ วไลยอลงกรณ์ ได้ผ่านการสอบการ ใช้ภาษาเลขที่ รพส. ๑๐๖๖	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพส.๑๐๘)	กลุ่มภารกิจด้าน การพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบัง- กรุงเทพมหานคร สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางชนัญญา อากาศ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๐๙)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล</p> <p>- ประกาศนียบัตรวิชาการพยาบาล และผดุงครรภ์</p> <p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๓๙ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๒๐ ถึงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการหรือเทียบเท่า เป็นเวลา ๑๓ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๔๖ ถึงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งเป็นพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา ๑๗ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๒ ถึงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ ๕๗๑๑๑๗๘๙๐๓</p>
<p>๒. การพิจารณา</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๘</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ).....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางชณัญญา อากาศ
ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)
(ตำแหน่งเลขที่ รพล.๑๐๙)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินการที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลของการพัฒนาระบบการให้บริการ การให้นมแม่ในหญิงหลังคลอดและคลินิกนมแม่
โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

สังกัด กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

ดำเนินการพัฒนาระบบการให้บริการ การให้นมแม่ในหญิงหลังคลอดและคลินิกนมแม่ โดยใช้คู่มือโรงเรียน
พ่อแม่ สู่ติ-นรีเวชกรรม โรงพยาบาลในสังกัดสำนักการแพทย์ ติดตามหลังจำหน่าย ๑ สัปดาห์ ที่คลินิกนมแม่
โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘
วัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อให้หญิงหลังคลอดมีความรู้เรื่องนมแม่

๒. เพื่อพัฒนาระบบบริการ การให้นมแม่ในหญิงหลังคลอด และคลินิกนมแม่

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมหน่วยงานเพื่อดำเนินการตามคู่มือโรงเรียนพ่อแม่ สู่ติ-นรีเวชกรรม โรงพยาบาลในสังกัด
สำนักการแพทย์

๒. ทำความเข้าใจร่วมกันระหว่างบุคลากรในหน่วยงานในการปฏิบัติ

๓. ปรับปรุงแผนการสอน การให้คำแนะนำแก่หญิงหลังคลอดและคลินิกนมแม่

๔. ประสานงานกับแพทย์เพื่อปรับระบบการให้บริการ หญิงหลังคลอดหลังจำหน่ายและคลินิกนมแม่

๕. ประสานงานกับกลุ่มงานเวชศาสตร์ชุมชนและเวชศาสตร์ผู้สูงอายุในการส่งต่อหญิงหลังคลอดและ
คลินิกนมแม่ โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โครงการจิตอาสาดูแลสุขอนามัยผู้ป่วยระยะสุดท้าย

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อสร้างเครือข่ายในการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย
๒. เพื่อให้ผู้ดูแลได้มีส่วนร่วมในการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โรงพยาบาลมีเครือข่ายในการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย
๒. ผู้ดูแลมีส่วนร่วมในการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย
๓. ผู้รับบริการได้รับบริการที่ดี ถูกต้องตามมาตรฐาน ปลอดภัย