



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่าน การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑.	นางปิ่นรัตน์ มนต์สุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๐๓)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพล.๑๐๓)	กลุ่มภารกิจด้าน การพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบัง- กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายพีระพงษ์ สายเชื้อ)

ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางปิ่นรัตน์ มนต์สุวรรณ
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)
 (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๐๓)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พยาบาลและผดุงครรภ์)</p> <p>- อายุราชการ ๒๘ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๓๑ ถึงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๙)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการหรือเทียบเท่าเป็นเวลา ๑๖ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๓ ถึงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๙)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๒๘ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๓๑ ถึงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๙)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๕๗๑๑๐๐๑๐๖๐</p>
<p>๒. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๑</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ)</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางปิ่นรัตน์ มนต์สุวรรณ
ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)
(ตำแหน่งเลขที่ รพล.๑๐๓)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินการที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลการประเมินความรู้การปฏิบัติงานของบุคลากรหน่วยจ่ายกลาง โรงพยาบาลลาดกระบัง-
กรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๒ เดือน (ตั้งวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

สังกัด กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การดำเนินโครงการประเมินความรู้ของผู้ปฏิบัติงานในหน่วยจ่ายกลางโรงพยาบาลลาดกระบัง
กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการในช่วง ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ - ๑ กันยายน ๒๕๕๘ ได้ดำเนินการประเมิน
ความรู้ด้วยแบบทดสอบจำนวน ๓๐ ข้อ โดยนำแบบประเมินความรู้ให้ผู้เชี่ยวชาญของหน่วยจ่ายกลาง
จำนวน ๒ ท่าน และพยาบาลควบคุมการติดเชื้อ ๑ ท่าน

ผลการประเมินความรู้จากเจ้าหน้าที่หน่วยจ่ายกลางโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร
จำนวน ๘ ท่าน ได้แก่ เพศชาย ๓ คน เพศหญิง ๕ คน ระดับความรู้ ป.ตรี ๑ คน ประกาศวิชาชีพชั้นสูง ๑
คน ประกาศวิชาชีพ ๒ คน ม.๖ ๓ คน ประถมศึกษา ๖ ๑ คนอยู่ในช่วงอายุสูงสุด ๕๕ ปี อายุต่ำสุด ๒๑ ปี
ค่าเฉลี่ยอายุ ๓๔ ปี อายุงานทำงานสูงสุด ๒๖ ปี อายุการทำงานต่ำสุด ๑ ปี ค่าเฉลี่ยอายุงาน ๗.๖๓ ปี
คะแนนสูงสุดเท่ากับ ๒๖ ดังนี้

คะแนนสูงสุด (Max)	๒๖
คะแนนต่ำสุด (Min)	๑๒
คะแนนเฉลี่ย	๑๕.๖๒๕
คะแนนฐานนิยม	๒

วัตถุประสงค์ดังนี้

- เพื่อประเมินระดับความรู้ของบุคลากรหน่วยจ่ายกลางโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร
- เพื่อเป็นแนวทางในการให้ความรู้ตามระดับความรู้ที่แตกต่างกันของแต่ละบุคคล
- เพื่อให้บุคคลมีความตื่นตัวในการพัฒนาความรู้ เพื่อให้ในการพัฒนาปฏิบัติงานหน่วยจ่ายกลาง
โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ชื่อข้อเสนอ ผลการตรวจสอบวันหมดอายุของอุปกรณ์ปลอดเชื้อที่เก็บที่หอผู้ป่วย
ของโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย

๑. เพื่อต่ออายุของชุดอุปกรณ์ปลอดเชื้อของหอผู้ป่วยโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร
๒. เพื่อศึกษาความแตกต่างระหว่างกระดาษห่อชุดอุปกรณ์กับผ้าห่อชุดอุปกรณ์ต่ออายุชุดอุปกรณ์ปลอดเชื้อของทั้งหอผู้ป่วยโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพื่อให้ทราบอายุการปลอดเชื้อของชุดอุปกรณ์บนหอผู้ป่วยต่าง ๆ ของโรงพยาบาลลาดกระบัง-กรุงเทพมหานครและใช้ปรับเกณฑ์กำหนดวันหมดอายุของชุดอุปกรณ์ตามความเหมาะสม
๒. เพื่อใช้ตัดสินใจเลือกวัสดุในการห่อชุดอุปกรณ์ปลอดเชื้อที่เหมาะสม