



ประกาศราชบัณฑิตยสถาน  
เรื่อง การคัดเลือกบุคคล

ตามที่ราชบัณฑิตยสถานประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๑ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคลากร โดยให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่ง สังกัดมาให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ก.ก. ให้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว มีอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเป็นกรณีนี้ สังกัดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลการประเมินเบื้องต้นที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ชื่อหนังสือรับขึ้นบัญชี (ชื่อ-นามสกุล)	ตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือก (ชื่อ-นามสกุล)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑.	นางสาวเรขกมล วัฒนศิริวัฒนกุล	นางสาวสุวิชาณี วัฒนศิริวัฒนกุล (เป็นข้าราชการพลเรือน สามัญระดับ ๘) (ร.พ.จ. ๑๓๓)	พยาน สุวิชาณี ชำนาญการพิเศษ (ด้านกายภาพบำบัดผู้คลออด) (ตำแหน่งเลขที่ ร.พ.จ. ๑๓๓)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์

ราชบัณฑิตยสถาน ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑

ศาสตราจารย์  
ดร.สุจิตต์ วัฒนศิริ

ผู้อำนวยการ  
ราชบัณฑิตยสถาน

ระเบียบคณะกรรมการผู้ช่วยการศึกษา – โลก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก: ..... (ระบุชื่อจริง นามสกุล หรือชื่ออื่น)

เมื่อประเมินบุคคลเข้าเป็นบุคลากรของวิทยาลัยการศึกษาระดับมัธยมศึกษา (เด็บบ. วิทยาลัยการศึกษาคอลด) ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 213

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติ	
1.1 คุณสมบัติการรับราชการ	- วิชาเอกสาขา ..... (ให้แนบใบ)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- ตามประกาศรับ มี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ ..... พ.ศ. 2537 ถึงวันที่ 12 ก.ค. 2559)
1.3 มีระยะเวลาการปฏิบัติงานราชการหรือ การปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง มาตรฐานกำหนดเกณฑ์การคัดเลือก ยกเว้นจาก ก.ค.ศ. ....	- ดำเนินการในระดับชำนาญการหรือเทียบเท่า เป็นเวลา 10 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ ..... พ.ศ. 2549 ถึงวันที่ 12 ก.ค. 2559)
1.4 มีระยะเวลาการปฏิบัติงานราชการ หรือเคยดำรงตำแหน่งในตำแหน่ง คัดเลือก	- ดำเนินการตามขนาดวิชาชีพ เป็น เวลา 21 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ ..... พ.ศ. 2537 ถึงวันที่ 12 ก.ค. 2559)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- ใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ขึ้นทะเบียนใบอนุญาตที่ 4511051050
2. การพิจารณาคุณสมบัติอื่น ๆ	
- ต้องได้คะแนนจากข้อสอบวิชาอื่น ๆ ไม่น้อยกว่าร้อยละ .....	- ได้คะแนนสอบวิชาอื่น ร้อยละ 90
3. อื่น ๆ (ระบุ) .....	
.....	
.....	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน บางสาวเรณู วัฒนเกอ็องอรุณ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพหัวหน้าบุคลากรพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้คลอด) ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 213

## 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ประสิทธิภาพของการใช้แบบประเมินความเสี่ยงและแนวปฏิบัติทางการพยาบาลเพื่อป้องกันภาวะตกเลือดหลังคลอดระยะแรกจากมดลูกหดตัวไม่ดีในโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2558 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2559) ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) สังกัด ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกับหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมินผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การศึกษารู้งนี้เป็นการใช้แบบประเมินความเสี่ยงและแนวปฏิบัติทางการพยาบาลเพื่อป้องกันภาวะตกเลือดหลังคลอดระยะแรกจากภาวะมดลูกหดตัวไม่ดีที่ได้พัฒนาขึ้นจากแนวคิดการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (continuous quality improvement) โดยใช้กระบวนการ PDCA มีวัตถุประสงค์เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของปริมาณเลือดที่สูญเสีย และอัตราการตกเลือดหลังคลอดระยะแรกระหว่างผู้คลอดที่ได้รับ การดูแลตามแนวปฏิบัติทางการพยาบาลเพื่อป้องกันภาวะตกเลือดหลังคลอดระยะแรกจากมดลูกหดตัวไม่ดีแบบดั้งเดิมกับผู้คลอดที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงและการดูแลตามแนวปฏิบัติทางการพยาบาลเพื่อป้องกันภาวะตกเลือดหลังคลอดระยะแรกจากมดลูกหดตัวไม่ดีแบบใหม่ และเพื่อศึกษาความพึงพอใจของบุคลากรพยาบาลห้องคลอดต่อแบบประเมินความเสี่ยงและแนวปฏิบัติทางการพยาบาล เพื่อป้องกันภาวะตกเลือดหลังคลอดระยะแรกที่ได้พัฒนาขึ้นใหม่ การศึกษานี้เป็นการวิจัยแบบทดลอง ซึ่งก่อนนำแบบประเมินความเสี่ยงและแนวปฏิบัติทางการพยาบาลเพื่อป้องกันภาวะตกเลือดหลังคลอดที่พัฒนาขึ้นไปทดลอง มีการตรวจสอบความตรงตามเนื้อหา (content validity) โดยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 4 ท่าน ได้แก่ สูติแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ 2 ท่าน และพยาบาลวิชาชีพที่มีประสบการณ์ด้านผู้คลอด 2 ท่าน และดำเนินการขออนุมัติทำการวิจัยจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน กรุงเทพมหานคร จากนั้นดำเนินการเก็บข้อมูล โดยกลุ่มตัวอย่างเป็นผู้คลอดที่มีอายุครรภ์ตั้งแต่ 28 สัปดาห์ขึ้นไป และมีผลคลอดที่ห้องคลอดโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ คัดเลือกผู้คลอดที่ยินยอมเข้าร่วมโครงการ จำนวน 1,170 คน แบ่งเป็น 2 กลุ่ม กลุ่มละ 585 คน โดยกลุ่มควบคุมจะได้รับการดูแลตามแนวปฏิบัติทางการพยาบาลเพื่อป้องกันภาวะตกเลือดหลังคลอดระยะแรกแบบดั้งเดิม ส่วนกลุ่มทดลองเมื่อแรกเริ่ม พยาบาลวิชาชีพประเมินความเสี่ยงของผู้คลอดโดยใช้แบบประเมินความเสี่ยงต่อการตกเลือด

หลังคลอดแรกเริ่ม (admission haemorrhage risk factor) หลังจากนั้นพยาบาลวิชาชีพจะมีการประเมินความเสี่ยงระหว่างคลอด (risk factors in labour) เมื่อประเมินความเสี่ยงต่อ การตกเลือดหลังคลอดแล้ว หากผู้คลอดมีความเสี่ยงต่อการตกเลือดหลังคลอดในระดับ medium และ high risk พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติตามแนวปฏิบัติทางการพยาบาลที่ได้วางไว้ การประเมินความพึงพอใจของพยาบาลวิชาชีพวิชาชีพผู้ใช้แบบประเมินความเสี่ยงและแนวปฏิบัติทางการพยาบาลเพื่อป้องกันภาวะตกเลือดหลังคลอด จำนวน 17 คน เลือกแบบเจาะจง การวิเคราะห์และนำเสนอผลในรูปแบบตาราง โดยใช้สถิติพรรณนา ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน เปรียบเทียบความแตกต่างของปริมาณเลือดที่สูญเสียหลังคลอดระหว่างกลุ่มควบคุมและกลุ่มทดลอง ใช้สถิติ Student's t test และเปรียบเทียบอัตราการตกเลือดหลังคลอดของทั้ง 2 กลุ่ม ใช้สถิติ Chi-square หรือ Fisher exact test กำหนดให้มีความแตกต่างทางสถิติเมื่อ  $p < 0.05$  ผลการวิจัยพบว่า ผู้คลอดในกลุ่มควบคุมและกลุ่มทดลองมีปริมาณเลือดที่สูญเสียทางช่องคลอด  $196.43 \pm 123.04$  มิลลิลิตรและ  $188.51 \pm 108.63$  มิลลิลิตร ตามลำดับ ( $p=0.262$ ) กลุ่มควบคุมและกลุ่มทดลอง มีอัตราการตกเลือดหลังคลอดร้อยละ 2.7 และร้อยละ 1.5 ตามลำดับ ( $p=0.182$ ) ด้านความพึงพอใจของพยาบาลวิชาชีพต่อแบบประเมินความเสี่ยงพบว่า มีความพึงพอใจมากที่สุดร้อยละ 47.1 และพึงพอใจมากที่สุดร้อยละ 52.9 ด้านความพึงพอใจของพยาบาลวิชาชีพต่อแนวปฏิบัติทางการพยาบาล พบว่ามีความพึงพอใจมากที่สุดร้อยละ 41.2 และพึงพอใจมากที่สุดร้อยละ 58.8 ซึ่งผลจากการวิจัยดังกล่าว แสดงให้เห็นว่า แบบประเมินความเสี่ยงต่อการตกเลือดหลังคลอดและแนวปฏิบัติทางการพยาบาลเพื่อป้องกันภาวะตกเลือดหลังคลอดจากภาวะมดลูกหดรัดตัวไม่ดีที่พัฒนาขึ้น สามารถลดอัตราการตกเลือดหลังคลอดลงได้

## 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ข้อข้อเสนอ การพัฒนาแนวทางการป้องกันภาวะซีดจากการตกเลือดหลังคลอดระยะแรก  
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อลดอุบัติการณ์การเกิดภาวะซีดจากการตกเลือดหลังคลอดให้เท่ากับร้อยละ 0
2. เพื่อลดอุบัติการณ์การผ่าตัดห้ามเลือดจากการตกเลือดหลังคลอดให้เท่ากับร้อยละ 0

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. พยาบาลห้องคลอดมีความรู้ ทักษะในการดูแลผู้คลอดที่มีภาวะตกเลือดหลังคลอด
2. มีแนวทางการดูแลและเฝ้าระวังผู้คลอดที่มีภาวะตกเลือดหลังคลอดและสามารถตอบสนองต่อภาวะวิกฤตได้อย่างทันต่วงที
3. ผู้คลอดปลอดภัยและไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนจากการตกเลือดหลังคลอด
4. ผู้คลอดเกิดความพึงพอใจ ไม่มีการฟ้องร้อง

คำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

(เฉพาะกรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน)

ชื่อผลงาน ประสิทธิภาพของการใช้แบบประเมินความเสี่ยงและแนวปฏิบัติทางการพยาบาลเพื่อป้องกัน  
ภาวะตกเลือดหลังคลอดระยะแรกจากมดลูกหดตัวไม่คืนในโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

ชื่อผู้ดำเนินการ	ลักษณะงานที่ได้รับผิดชอบ ของผู้ดำเนินการแต่ละคน	สัดส่วนการดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)
1. นางสาวเรณู วัฒนเหลืออรุณ	วางแผน ดำเนินการ วิเคราะห์ สรุปผลวิจัย	85%
2. นายวันชัย จันทราพิทักษ์	ร่วมวางแผนและดูแลอาสาสมัคร	5%
3. นางสาวนุชนาถ กระจ่าง	ร่วมวางแผน และเก็บรวบรวมข้อมูล	5%
4. นางรุ่งทิพย์ อ่อนละออ	ร่วมวางแผน และเก็บรวบรวมข้อมูล	5%

ได้ตรวจสอบการจัดสัดส่วนและลักษณะงานที่ได้รับผิดชอบแล้วเห็นว่าถูกต้อง  
ตรงความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ..... ผู้รับรองการประเมิน

(นางสาวเรณู วัฒนเหลืออรุณ)

(ตำแหน่ง) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

(วันที่) .....

(ลงชื่อ) ..... ผู้ร่วมดำเนินการ

(นายวันชัย จันทราพิทักษ์)

(ตำแหน่ง) นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาสูติรีเวชกรรม)

(วันที่) .....

(ลงชื่อ) ..... ผู้ร่วมดำเนินการ

(นางสาวนุชนาถ กระจ่าง)

(ตำแหน่ง) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

(วันที่) .....

(ลงชื่อ) ..... ผู้ร่วมดำเนินการ

(นางรุ่งทิพย์ อ่อนละออ)

(ตำแหน่ง) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

(วันที่) .....