




ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก.ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ มาใช้กับการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง สำหรับประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

สำนักการแพทย์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ปราบกฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน	ได้รับการคัดเลือกให้ ประเมินเพื่อรับเงิน ประจำตำแหน่ง จำนวน (บาท)
๑	นางวาสนา กองวัน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๕๗)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบัง- กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์	๓,๕๐๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐


(นายสมชาย จีงมีโชค)
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางวาสนา กองวัน
เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการ ปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับยกเว้นจาก ก.ก แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๘ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ถึง วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการหรือเทียบเท่า เป็นเวลา ๒ ปี ๘ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๘ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ถึง วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๕๐๑๑๒๐๐๗๘๖</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๑</p>
<p>๓. อื่นๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวนา กองวัน

เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลผู้ป่วยโรคหอบหืดในเด็ก

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๕ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ด้านการพยาบาล (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๕๗)

สังกัด ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร

สำนักงานแพทย์

 กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

ให้การพยาบาลผู้ป่วยโรคหอบหืด โดยรับผู้ป่วยไว้ในความดูแล วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ อายุ ๒ ปี ผู้ป่วยมาโรงพยาบาลด้วยอาการหายใจหอบเหนื่อย ๘ ชั่วโมง ก่อนมาโรงพยาบาล มารดานำส่งโรงพยาบาล โรคประจำตัว หอบหืด ชักประวัติตรวจร่างกายพบอุณหภูมิร่างกาย ๓๖.๕ องศาเซลเซียส อัตราการหายใจ ๖๐ ครั้งต่อนาที อัตราการเต้นชีพจร ๑๖๐ ครั้งต่อนาที ความดันโลหิต ๙๒/๕๓ มิลลิเมตรปรอท วัดค่าความอิ่มตัวของออกซิเจนในเลือดปลายนิ้ว ๘๘ เปอร์เซ็นต์ ตรวจร่างกายพบ ไซ้กล้ามเนื้อหน้าท้องช่วยหายใจ (substernal, subcostal retraction) ปีกจมูกบาน ฟังเสียงปอดพบ wheeze ที่ปอดทั้งสองข้าง แพทย์วินิจฉัยว่าเป็น หอบหืด (Acute asthmatic attack) ให้ออกซิเจน ฟันยาขยายหลอดลม ฉีดยาสเตียรอยด์ทางหลอดเลือดดำ ตามแผนการรักษา ประเมินความรุนแรงของโรคซ้ำ ดูแลผู้ป่วยอย่างใกล้ชิด เฝ้าระวังภาวะหายใจล้มเหลว รายงานแพทย์เมื่อพบอาการเปลี่ยนแปลงและให้การช่วยเหลือทันที เมื่ออาการต่าง ๆ คงที่ สมรรถภาพของปอดดีขึ้น รับประทานอาหารได้เท่าปกติ เล่นได้ ไม่ซึม ก่อนจำหน่ายออกจากโรงพยาบาล สอนผู้ดูแลถึงวิธีการพ่นยา การปฏิบัติตัวเพื่อหลีกเลี่ยงอาการหอบ การปฏิบัติตัวเมื่อเกิดอาการ เพื่อป้องกันการเกิดปัญหาซ้ำ

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้ป่วยโรคหอบหืดได้รับการประเมิน วินิจฉัยและการรักษาพยาบาลที่ถูกต้อง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒. ได้นำกระบวนการพยาบาลมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับผู้ป่วยแต่ละราย เพิ่มคุณภาพการดูแลให้มีประสิทธิภาพ ผู้ป่วยปลอดภัย

๓. พัฒนาคำความรู้ และเพิ่มทักษะ ประสบการณ์ในการดูแลผู้ป่วยเด็กโรคหอบหืดอย่างต่อเนื่อง เน้นการดูแลผู้ป่วยและญาติแบบองค์รวม

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ ไม่กลัวกลับเป็นซ้ำ เน้นย้ำอ่านปฏิทินหอบหืด

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้ดูแลมีความรู้ความเข้าใจโรคหอบหืด ทราบสาเหตุ อาการ การรักษา การป้องกัน และการปฏิบัติตัวที่ถูกต้อง

๒. เพื่อเพิ่มความพึงพอใจของผู้ป่วยต่อการดูแลรักษาพยาบาล

๓. เพิ่มคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยโรคหอบหืด

เป้าหมาย

๑. ผู้ดูแลมีความรู้เรื่องโรคหอบหืดมากกว่าหรือเท่ากับ ๘๐ %

๒. อัตราความพึงพอใจของผู้ป่วยต่อการดูแลรักษาพยาบาลโรคหอบหืดมากกว่าหรือเท่ากับ ๘๕ %

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ดูแลมีความรู้และสามารถประเมินอาการผิดปกติเบื้องต้น เพื่อนำผู้ป่วยส่งโรงพยาบาล ก่อนที่จะมีอาการวิกฤต

๒. เป็นนวัตกรรมในการสอน และให้คำแนะนำสำหรับพยาบาล

๓. ผู้ดูแลสามารถทบทวนความรู้ได้ด้วยตัวเองตลอดเวลา โดยมีพยาบาลคอยให้คำแนะนำ เมื่อเกิดข้อสงสัย