




ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่าน การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่) | การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่) | ส่วนราชการ/หน่วยงาน |
|----------|-----------------------------|---|--|--|
| ๑. | นางศิริพร สรรพโรจน์พัฒนา | นายแพทย์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๑๕๗) | นายแพทย์ ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๑๕๗) | กลุ่มงานอายุรกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์ |

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑


(นายภัทรุตม์ ทรธรานนท์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางศิริพร สรรพโรจน์พัฒนา
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม)
 (ตำแหน่งเลขที่ รพก. 157)

| หลักเกณฑ์การคัดเลือก | ข้อมูล |
|--|--|
| <p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณสมบัติการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติหน้าที่ ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด หรือได้รับยกเว้นจาก ก.ค. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p> | <ul style="list-style-type: none"> - แพทยศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2) - วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาอายุรศาสตร์ - วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม อนุสาขาอายุรศาสตร์โรกระบบทางเดินอาหาร - อายุราชการ 12 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2548 – 22 ธันวาคม 2560) - ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ระดับชำนาญการ 1 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 – 22 ธันวาคม 2560) - ดำรงตำแหน่งในสายงานแพทย์มาแล้ว เป็นเวลา 12 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2548 – 22 ธันวาคม 2560) - ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม ใบอนุญาตที่ 31554 วันออกใบอนุญาต วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2547 |
| <p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 <p>3. อื่น ๆ (ระบุ)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> | <ul style="list-style-type: none"> - ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 95 |

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางศิริพร สรรพโรจน์พัฒนา

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม)

(ตำแหน่งเลขที่ รพก. 157)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลการรักษาผู้ป่วยไวรัสตับอักเสบซี โดยใช้ยา Pegylated interferon และ Ribavirin

ในโรงพยาบาลกลาง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 มกราคม 2556 – 31 มีนาคม 2560

ขณะดำรงตำแหน่ง นายแพทย์ ระดับชำนาญการ สังกัด กลุ่มงานอายุรกรรม

กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

 กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. ทราบถึงอัตราการหายของโรคไวรัสตับอักเสบซี ในโรงพยาบาลกลาง

2. ประสิทธิภาพการรักษา ระหว่างผู้ป่วยโรคไวรัสตับอักเสบซีที่คิดเชื้อและไม่คิดเชื้อเอชไอวีร่วม

ในเกณฑ์ เปรียบเทียบกัน

3. ทราบถึงปัจจัยที่มีผลต่อการหายของโรคไวรัสตับอักเสบซีที่มีการรักษาที่โรงพยาบาลกลาง

4. ทราบถึงอัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนของโรคไวรัสตับอักเสบซีที่ได้รับการรักษา

5. นำข้อมูลที่ได้มาพัฒนาแนวทางการสืบค้นและการรักษาโรคไวรัสตับอักเสบซีในโรงพยาบาลกลาง

ต่อไปเพื่อให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ คลินิกโรคตับอักเสบเรื้อรัง (Hepatitis clinic) โรงพยาบาลกลาง

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. ผู้ป่วยโรคไวรัสตับอักเสบซีทุกรายได้รับการตรวจวินิจฉัยและประเมินความรุนแรงของโรคก่อน

การรักษาตามเกณฑ์มาตรฐาน

2. เพื่อให้การดูแลผู้ป่วยโรคไวรัสตับอักเสบซีมีประสิทธิภาพมากขึ้น เพิ่มอัตราการติดตาม การรักษา

และลดอัตราการสูญหายของผู้ป่วย

3. เพื่อให้ผู้ป่วยไวรัสตับอักเสบซีได้รับการตรวจประเมินผลตามช่วงเวลา และตรวจติดตาม

ภาวะแทรกซ้อนได้อย่างครบถ้วนตามเกณฑ์มาตรฐาน

เป้าหมาย

1. เพิ่มขีดความสามารถของแพทย์ในการรักษาโรคไวรัสตับอักเสบซี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้ผู้ป่วยและผู้ดูแลได้รับความรู้เกี่ยวกับโรคไวรัสตับอักเสบซี การรักษาและการปฏิบัติตัวได้อย่างถูกต้อง
3. จัดทำและเก็บข้อมูลผู้ป่วยโรคไวรัสตับอักเสบซีของโรงพยาบาลกลาง เพื่อนำข้อมูลมาทบทวนและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานต่อไป

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยโรคไวรัสตับอักเสบซี ได้รับการดูแลที่เป็นมาตรฐานและมีประสิทธิภาพสูงสุด
2. ลดอัตราการสูญหายของผู้ป่วย และเพิ่มอัตราการตรวจติดตามการรักษาอย่างครบถ้วนทุกราย
3. ผู้ป่วยได้รับการประเมินผลตามช่วงเวลาและติดตามภาวะแทรกซ้อนอย่างครบถ้วนตามเกณฑ์มาตรฐาน

4. มีฐานข้อมูลการรักษาผู้ป่วยโรคไวรัสตับอักเสบซีของโรงพยาบาลกลาง สามารถนำมาวิเคราะห์และปรับปรุงการดูแลรักษาผู้ป่วยต่อไป