



กระทรวงสาธารณสุข
 สำนักงานปลัดกระทรวง

ด้วย ก.ค. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับปฏิบัติหน้าที่ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท ทั่วไป) และตำแหน่ง ประเภทวิชาวิทยาศาสตร์ สำหรับรับตำแหน่งระดับ ๖ ตาม พ.ร.บ. ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ที่มีกำหนดให้กรุงเทพมหานครดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ค. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาวิทยาศาสตร์ชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการขอเสนอรายชื่อผู้มีชื่อรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง ส่งโครงการของผลงานที่จะมาประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่าน การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ปัจจุบันมีอยู่)	ตำแหน่งที่ได้รับ (ปัจจุบันว่าง)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑.	นาย เชน สุทธิ รัฐกร วังวิ	นายแพทย์ ชำนาญการ ทันตกรรม ทันตกรรม ทันตกรรม ทันตกรรม	นายแพทย์ ชำนาญการพิเศษ ทันตกรรม ทันตกรรม (สัญญา) ทันตกรรม (๑๙๙)	กลุ่มภารกิจด้าน การพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบัง- กรุงเทพมหานคร สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(Signature)
 ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 นายแพทย์ อดิศักดิ์ ผลิตผลการพิมพ์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อ (ขอรับการคัดเลือก) นายณัฐวิทย์ ศรีงามณี
 ถือประมุขบุคคลในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (ขอรับการคัดเลือก)
 ตำแหน่งเลขที่ (รพ. ๑๙๙)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- วิทยาศาสตรบัณฑิต (พยาบาล) - วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๒๘ ปี ๓ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๓๑ ถึงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๙
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามหน้าที่ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ยกเว้นจาก ก.บ. ก.	- ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนายแพทย์ เป็นเวลา ๕ ปี ๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๙
๑.๔ มีระยะเวลาในตำแหน่งการคัดเลือก หรือเคยดำรงตำแหน่งในตำแหน่ง คัดเลือก	- เคยดำรงตำแหน่งนายแพทย์ เป็นเวลา ๒๘ ปี ๓ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๓๑ ถึงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๙
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้อง	- ใบประกอบวิชาชีพ พยาบาลและการผดุงครรภ์ ในสาขา ก.บ. ก. ปี ๒๕๕๑๐๐๑๐๗๓
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวม ๕ ปี ได้ ๖ ปี ประเมินเมื่อน้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๐
๓. อื่น ๆ (ระบุ)	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายเชษฐวุฒิ รัตนานูวัตติ
ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี)
(ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๙๙)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การศึกษาต้นทุนต่อหน่วยบริการงานวิสัญญี โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร
ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙)
ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) ฝ่ายการพยาบาล
โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร สำนักงานแพทย์

- กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด
 กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอ
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

ผู้ขอรับการประเมินทำการศึกษาค้นคว้าต้นทุนต่อหน่วยของการให้บริการวิสัญญีพยาบาล โดยใช้วิธี
การศึกษาย้อนหลัง (Retrospective Study) จากแหล่งข้อมูลภายในโรงพยาบาลโดยใช้ค่าแรงจาก
ปี ๒๕๕๘ คำนวณเป็นค่าแรงต่อนาทีมาคำนวณเป็นค่าให้การพยาบาลทางวิสัญญีในการให้การพยาบาล
ระดับความรู้สึกแต่ละเทคนิค คำนวณต้นทุนจากเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินพิเศษ ค่าวิชาชีพ
ค่าล่วงเวลา ค่าตอบแทนเวรวิกาล ค่าใช้สอยไปในราชการ ค่าช่วยเหลือบุตร และค่ารักษาพยาบาล
ที่จ่ายให้กับบุคลากรตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกอบด้วยวิสัญญีแพทย์ ๑ คน
และวิสัญญีพยาบาลจำนวน ๖ คน คิดเวลาทั้งปีในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จำนวน ๓๖๕ วัน นับรวมวันเสาร์
วันอาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ที่ขึ้นปฏิบัติงาน คุณชั่วโมงทำการ ๗ วัน ชั่วโมงทำงาน ๗ ชั่วโมง
ต่อเวร ได้เป็นเวลาทำงานทั้งปี นำมาหารค่าแรงบุคลากรแต่ละคนได้ค่าแรงเฉลี่ย ผลการวิจัยพบว่า ต้นทุน
การพยาบาลระดับความรู้สึกแต่ละวิธีมีความแตกต่างกัน โดยการพยาบาลผู้ป่วยระดับความรู้สึกแบบทั่วร่างกาย
ร่วมกับการใส่ท่อช่วยหายใจ มีต้นทุนต่อหน่วยสูงสุด รองลงมา ได้แก่ การพยาบาลผู้ป่วยระดับความรู้สึก
โดยการฉีดยาเข้าช่องไขสันหลัง การพยาบาลผู้ป่วยระดับความรู้สึกแบบทั่วร่างกายร่วมกับหน้าอกครอบ
กล่องเสียง การพยาบาลผู้ป่วยระดับความรู้สึกแบบทั่วร่างกายร่วมกับครอบหน้าอก และการพยาบาล
ผู้ป่วยระดับความรู้สึกแบบทั่วร่างกายร่วมกับการฉีดยาเข้าหลอดเลือดดำ ตามลำดับ
วัตถุประสงค์

เพื่อศึกษาค้นคว้าต้นทุนต่อหน่วยบริการงานวิสัญญี จำแนกตามเทคนิคการระดับความรู้สึก ที่ใช้ในการ
ระดับความรู้สึกในโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร
ประโยชน์ที่ได้รับ

ข้อมูลต้นทุนต่อหน่วยของงานวิสัญญีเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน ดังนี้

- ทราบถึงภาวะกำไรหรือขาดทุนของการให้บริการวิสัญญีพยาบาล
- ความต้องการงบประมาณสนับสนุน
- ความเหมาะสมของค่าบริการที่เรียกเก็บจากผู้รับบริการ

๔. ประสิทธิภาพของการเก็บเงินค่ารักษาพยาบาล
๕. เป็นข้อมูลช่วยสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารโรงพยาบาล

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ชื่อข้อเสนอ การประยุกต์ใช้คิวอาร์โค้ด (QR code) ช่วยในการระงับความรู้สึกผู้ป่วยเด็ก
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. ลดเวลาในการเตรียมความพร้อมระงับความรู้สึกผู้ป่วยเด็กวัยต่าง ๆ
๒. ลดความผิดพลาดในการจัดเตรียมเครื่องมือ อุปกรณ์ และยาระงับความรู้สึกผู้ป่วยเด็ก
๓. พัฒนาการใช้โทรศัพท์สมาร์ทโฟนซึ่งใช้ในชีวิตประจำวันมาช่วยในการปฏิบัติการพยาบาล

วิสัยทัศน์

เป้าหมาย

๑. ลดการเกิดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ในการระงับความรู้สึกผู้ป่วยเด็ก
๒. ลดเวลาในการเตรียมยา วัสดุ อุปกรณ์ในการระงับความรู้สึกผู้ป่วยเด็ก

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. วิสัยทัศน์พยาบาลเกิดความมั่นใจในการให้ยาระงับความรู้สึกผู้ป่วยเด็ก
๒. เพิ่มความปลอดภัยในการให้ยาระงับความรู้สึกผู้ป่วยเด็ก ลดโอกาสเกิดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์
๓. เป็นตัวอย่างการประยุกต์ใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ที่ใช้ในชีวิตประจำวัน ให้เกิดประโยชน์กับ

การทำงาน