



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาจัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑.	นางสาวเด่นใจ จำปาราม	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพท. ๑๐๘)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพท. ๑๐๘)	กลุ่มภารกิจด้าน การพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบัง- กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายภัทรสุดม์ พรรทรามวงศ์)

ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวเด่นใจ จำปางาม
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)
 (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๐๘)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๑๙ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๐ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับ ยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการเป็นเวลา ๕ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะ คัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๑๙ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๐ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๕๐๑๑๐๘๖๙๙๑
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๘๐
๓. อื่น ๆ (ระบุ)	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวเด่นใจ จำปางาม
ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)
(ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๐๘)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินการที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลของการพัฒนารูปแบบการส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการสมวัย ของศูนย์
เด็กเล็กน่าน้อยคุณแม่แม่ โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร สำนักงานแพทย์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๘ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

สังกัด กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การดำเนินการ ศูนย์เด็กเล็กน่าน้อยคุณแม่แม่ โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร สำนักงานแพทย์
ได้ประเมินพัฒนาการเด็กปฐมวัย กระตุ้น และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม โดยส่งเสริมให้ผู้ปกครองมีส่วนร่วม
ในการทำกิจกรรม ระหว่างวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๘ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ แก่ไขเด็กที่มีพัฒนาการไม่
สมวัยได้จำนวน ๒ ราย

วัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อพัฒนารูปแบบการดำเนินกิจกรรมเสริมทักษะเด็กปฐมวัย
๒. เพื่อให้ผู้ปกครอง มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเสริมทักษะเด็กปฐมวัย

วิธีดำเนินการ

๑. ประเมินพัฒนาการเด็กปฐมวัยของศูนย์เด็กเล็กน่าน้อยคุณแม่แม่ โรงพยาบาลลาดกระบัง

กรุงเทพมหานคร

โดยใช้เครื่องมือ

๑.๑ DSPM (Developmental Surveillance and Promotion Manual)

๑.๒ Red flag

๒. กระตุ้นพัฒนาการ โดย DIR Model (Developmental Individual Difference Relationship -
Based Model)

๓. ส่งเสริมให้ผู้ปกครอง มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเสริมทักษะ

๔. ติดตามเฝ้าระวัง คัดกรองพัฒนาการทุกเดือน

๕. ช่วยเหลือเด็กปฐมวัยที่มีปัญหาพัฒนาการโดยใช้คู่มือ TIDA41 (Thai Early Developmental
Assessment for Intervention)

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ชื่อข้อเสนอ คู่มือการป้องกันโรคติดต่อของศูนย์เด็กเล็กน่ายุ่คุณแม่แม่ โรงพยาบาลลาดกระบัง-
กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อให้ศูนย์เด็กเล็กน่ายุ่คุณแม่แม่ โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์
มีคู่มือการป้องกันโรคติดต่อสำหรับผู้ปกครอง
๒. เพื่อให้ผู้ปกครองมีความรู้ในการป้องกันโรคติดต่อของเด็ก
๓. เพื่อให้ผู้ปกครองมีส่วนร่วมในการคัดกรองเด็กป่วยด้วยโรคติดต่อ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ไม่มีการแพร่ระบาดของโรคติดต่อใน ศูนย์เด็กเล็กน่ายุ่คุณแม่แม่ โรงพยาบาลลาดกระบัง-
กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์
๒. เด็กที่มาใช้บริการมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง