



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้สำนักการแพทย์พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่) | ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่) | ส่วนราชการ / หน่วยงาน |
|----------|----------------------|---|---|---|
| ๑. | นางสาวบุษยา พรมโต | นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๗) | นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๗) | ฝ่ายงบประมาณการเงิน และบัญชี โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์ |

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายชวิทย์ ประดิษฐภาทูกา)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวบุษยา พรมโต
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๗)

| หลักเกณฑ์การคัดเลือก | ข้อมูล |
|--|---|
| <p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p> | <p>- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)</p> <p>- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การเงินและการธนาคาร)</p> <p>- อายุราชการ ๑๑ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ ถึงวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เป็นเวลา - ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔) และดำรงตำแหน่งปฏิบัติการเป็นเวลา ๔ ปี ๑๐ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙) รวมเป็นเวลา ๕ ปี ๓ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๙ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ถึงวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙)</p> <p>- ไม่มี</p> |
| <p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๓. อื่น ๆ (ระบุ)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> | <p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๘๙</p> |

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวบุษยา พรหมโต

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๗)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน จัดทำงบการเงินประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ของโรงพยาบาลตากสิน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด ฝ่ายงบประมาณการเงินและบัญชี
โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

จัดทำงบการเงินประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ของโรงพยาบาลตากสิน ประเภทเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ได้แก่ เงินงบประมาณ เงินทุนหมุนเวียนโรงพยาบาล เงินบำรุงโรงพยาบาล เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพโรงพยาบาล และเงินประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว เพื่อรายงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ อาทิ กองบัญชีสำนักงานตรวจสอบภายใน และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เป็นต้น

ทั้งนี้ นอกจากรายงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว งบการเงินที่จัดทำขึ้นยังเป็นประโยชน์ต่อการวางแผนการบริหารงาน การประมาณการรายรับ-รายจ่ายของโรงพยาบาลตากสินด้วย

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การวิเคราะห์งบการเงินประจำปี

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

- เพื่อนำเสนอข้อมูลทางการเงินในรูปแบบที่เข้าใจง่าย

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลที่วิเคราะห์ไปใช้ในการตัดสินใจวางแผนการบริหารการเงินภายในองค์กรได้ง่ายขึ้น

- ทราบถึงฐานะทางการเงินของโรงพยาบาลในภาพรวม
- สามารถนำข้อมูลทางการเงินวิเคราะห์ไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล
- สามารถนำข้อมูลทางการเงินวิเคราะห์ไปใช้ประโยชน์ในงานด้านงบประมาณ