ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสาวนิตยา วาชัยยุง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๔๓๔)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้คลอด) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๔๓๔)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางศิลปสวย ระวีแสงสูรย์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวนิตยา วาชัยยุง
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้คลอด)
(ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๔๓๔)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๑๘ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ม.ค. ๒๕๔๔ ถึงวันที่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๒)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการเป็นเวลา ๗ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๒)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา ๑๘ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ม.ค. ๒๕๔๔ ถึงวันที่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๒)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๗๑๑๑๗๘๘๖๖
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๕
๓. อื่นๆ (ระบุ).....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวนิตยา วาชัยยุง
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้คลอด)
(ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๔๓๔)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนารูปแบบการปฏิบัติการพยาบาลผู้คลอดระยะที่ ๓ ของการคลอดเพื่อป้องกันภาวะตกเลือดหลังคลอดในห้องคลอด โรงพยาบาลสิรินธร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๔๓๔)

สังกัด ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

☑ กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

☐ กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

ภาวะตกเลือดหลังคลอด หมายถึง การสูญเสียเลือดผ่านทางช่องคลอดตั้งแต่ ๕๐๐ มิลลิลิตรขึ้นไปภายหลังทารกคลอด ซึ่งเป็นสาเหตุสำคัญของการตายและการเจ็บป่วยของผู้คลอด (World Health Organization : WHO, ๒๐๑๒) โดยการคลอดทางช่องคลอดที่มีการสูญเสียเลือดมากกว่า ๕๐๐ มิลลิลิตร ใช้เป็นข้อบ่งชี้ว่ามีภาวะตกเลือดหลังคลอด การตกเลือดหลังคลอดจะทำให้ผู้คลอดเกิดภาวะความดันโลหิตต่ำ มีอัตราการเต้นของชีพจรเร็ว ซีด อ่อนเพลีย ซึมเศร้าหลังคลอด และมีภาวะแทรกซ้อนอื่นๆ เกิดขึ้น เช่น โรคกล้ามเนื้อหัวใจตาย ภาวะเลือดไม่แข็งตัวและเสียชีวิตในที่สุด ซึ่งการตกเลือดหลังคลอดเป็นสาเหตุการตายที่พบบ่อยที่สุดของผู้คลอดทั่วโลก ทั้งนี้มีการประมาณว่าทุกๆ ๔ นาที จะมีผู้คลอดเสียชีวิต ๑ ราย ซึ่งการตายของผู้คลอดในทวีปเอเชียพบว่าเกิดจากภาวะตกเลือดหลังคลอดภายใน ๒๔ ชั่วโมงแรก สูงถึงร้อยละ ๓๐.๘ ของมารดาที่เสียชีวิต (สุธิต คุณประดิษฐ์, ๒๕๕๔) รวมทั้งจากรายงานสถิติการคลอดของสำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (๒๕๕๘) พบว่า มีผู้คลอดเสียชีวิตจากภาวะตกเลือดหลังคลอดของประเทศไทยถึงร้อยละ ๑๑.๙๘

จากสถิติการคลอด โรงพยาบาลสิรินธร ในปี ๒๕๕๘, ๒๕๕๙, ๒๕๖๐ พบมีมารดาคลอด ๒,๙๔๐, ๒,๗๗๔, ๒,๖๖๘ ราย ตามลำดับ และมีมารดาคลอดตกเลือดหลังคลอด ๑๓๒, ๑๑๘, ๕๗ ราย หรือร้อยละ ๔.๒๕, ๒.๑๓, ๓.๕๗ ตามลำดับ จากสถิติดังกล่าวแม้แนวโน้มภาวะตกเลือดหลังคลอดในโรงพยาบาลจะลดลง แต่การตกเลือดหลังคลอดยังคงเป็นตัวชี้วัดสำคัญของหน่วยงาน และในห้องคลอดมีพยาบาลจบใหม่ซึ่งยังขาดประสบการณ์ในการดูแลผู้คลอดเพื่อป้องกัน และลดอุบัติการณ์ตกเลือดหลังคลอด จึงได้มีการพัฒนารูปการปฏิบัติการพยาบาลผู้คลอดระยะที่ ๓ ของการคลอด เพื่อป้องกันภาวะตกเลือดหลังคลอดและลดภาวะแทรกซ้อนต่างๆ ที่เกิดขึ้น

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อการพัฒนาแนวทางปฏิบัติการพยาบาลผู้คลอดระยะที่ ๓ ของการคลอด เพื่อป้องกันภาวะตกเลือดหลังคลอดในห้องคลอด และใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ในการดูแลผู้คลอดระยะที่ ๓ ของการคลอด ดำเนินการศึกษาระหว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ รวมระยะเวลา ๖ เดือน กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษาทำเลือกแบบเจาะจงที่เป็นผู้คลอด จำนวน ๑๑๙ ราย พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในห้องคลอด จำนวน ๑๔ คน โดยมีเครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินการ คือ แนวทางปฏิบัติการพยาบาลผู้คลอดระยะที่ ๓ ของการคลอดเพื่อป้องกันภาวะตกเลือด

ในห้องคลอด และเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ประกอบด้วยแบบบันทึกการคลอด แบบประเมินความพึงพอใจของผู้คลอดและญาติ และแบบประเมินความรู้เกี่ยวกับการดูแลผู้คลอดของพยาบาลวิชาชีพ แบบประเมินทักษะปฏิบัติการพยาบาลผู้คลอด ซึ่งแบบประเมินทั้งหมดได้ผ่านการตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหา จากผู้เชี่ยวชาญ ๓ ท่าน หาค่าความเชื่อมัน วิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป โดยใช้สถิติเชิงบรรยายและเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยก่อนและหลังพัฒนาแนวทางปฏิบัติ

ผลการศึกษา พบว่า ผู้คลอดมีภาวะตกเลือดหลังคลอด จำนวน ๒๖ ราย อยู่ในระดับที่ไม่รุนแรง ความพึงพอใจของผู้ป่วยและญาติในการประเมินปัญหาและการตอบสนองต่อการให้บริการของพยาบาลหลังส่งไปดูแลต่อที่หอผู้ป่วยสูตินรีเวชกรรม อยู่ในระดับมาก ความรู้เกี่ยวกับการดูแลผู้คลอดของพยาบาลก่อนใช้แนวทางปฏิบัติอยู่ในระดับปานกลาง และหลังใช้แนวทางปฏิบัติอยู่ในระดับมาก เมื่อเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยความรู้เกี่ยวกับการดูแลผู้คลอดก่อนและหลังใช้แนวทางปฏิบัติ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕ ส่วนทักษะปฏิบัติการพยาบาลผู้คลอดก่อนใช้แนวทางปฏิบัติอยู่ในระดับน้อย หลังใช้แนวทางปฏิบัติอยู่ในระดับมาก และเมื่อเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยทักษะปฏิบัติการพยาบาลก่อนและหลังใช้แนวทางปฏิบัติ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้คลอดและทารกแรกเกิดได้รับการดูแลตามมาตรฐานวิชาชีพ มีความปลอดภัยและไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนจากการคลอด

๒. ห้องคลอดมีแนวทางปฏิบัติการพยาบาลผู้คลอดระยะที่ ๓ ของการคลอดที่ได้มาตรฐานวิชาชีพ เพื่อป้องกันภาวะตกเลือดหลังคลอดในห้องคลอดที่พยาบาลใช้ปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน

๓. ห้องคลอด มีข้อมูลสำหรับการพัฒนามาตรฐานการดูแลมารดาคลอดในโรงพยาบาลสิรินธร

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาแนวทางการเตรียมความพร้อมหญิงตั้งครรภ์ระยะใกล้คลอด ห้องคลอด โรงพยาบาลสิรินธร

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้หญิงตั้งครรภ์ระยะใกล้คลอดได้รับการดูแลตามมาตรฐานวิชาชีพและมีความปลอดภัยจากการเข้าใช้บริการห้องคลอด

๒. เพื่อพัฒนาความรู้ และทักษะของพยาบาลห้องคลอดในการเตรียมความพร้อมหญิงตั้งครรภ์ระยะก่อนคลอด

๓. เพื่อให้พยาบาลมีแนวทางการเตรียมความพร้อมหญิงตั้งครรภ์ระยะใกล้คลอดที่ปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน

เป้าหมาย

๑. หญิงตั้งครรภ์ระยะใกล้คลอดมีความวิตกกังวลอยู่ในระดับน้อย

๒. พยาบาลวิชาชีพมีความรู้ และทักษะในการเตรียมความพร้อมหญิงตั้งครรภ์ระยะใกล้คลอดมากกว่า ร้อยละ ๙๕

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หญิงตั้งครรภ์ได้รับบริการตามมาตรฐานวิชาชีพ และมีความปลอดภัย
๒. หญิงตั้งครรภ์มีความพร้อมในการคลอดและคลายความวิตกกังวล
๓. หญิงตั้งครรภ์ระยะใกล้คลอดเกิดความพึงพอใจในการเข้ารับบริการและไม่เกิดข้อร้องเรียน
๔. พยาบาลที่ปฏิบัติงานในห้องคลอดมีความรู้ และทักษะในการเตรียมความพร้อมหญิงตั้งครรภ์ระยะใกล้คลอด
๕. ห้องคลอดมีแนวทางในการเตรียมความพร้อมหญิงตั้งครรภ์ระยะใกล้คลอด