



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

กองวิชาการ	สำนักการแพทย์
รับที่	5334
วันที่	๒ มิถุนายน ๒๕๕๙
เวลา	14.16

ส่วนราชการ สำนักการแพทย์ (สำนักงานเลขานุการ โทร. ๐ ๒๒๒๑ ๖๐๒๐ โทรสาร ๐ ๒๒๒๓ ๙๘๔๐)

ที่ กท ๐๖๐๐/๔๕๔๙

วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากสิน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุตินธโร อุทิศ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชพิพัฒน์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน ผู้อำนวยการกองวิชาการ
เลขานุการสำนักการแพทย์ และผู้อำนวยการศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร (ศูนย์เฮอร์ลิ้น)

ด้วย สำนักการแพทย์จะดำเนินการเปิดสอบคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเพื่อแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามบัญชีรายชื่อสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ที่
กท ๐๔๐๔/๔๕๐ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ที่แนบมาพร้อมนี้ จึงขอส่งประกาศสำนักการแพทย์ เรื่อง
ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ
ชำนาญงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ พร้อมใบสมัครคัดเลือก หากประสงค์จะขอเปิดสอบตำแหน่งใดเพิ่มเติม
กรุณาแจ้งสำนักการแพทย์ทราบ ภายในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นายสุรินทร์ กู้เจริญประสิทธิ์)
ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์



ประกาศสำนักการแพทย์

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ด้วย สำนักการแพทย์จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ และมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๓๕ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๔๗ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๔๙ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

- ๑.๑ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
- ๑.๒ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
- ๑.๓ เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
- ๑.๔ เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน
- ๑.๕ นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน
- ๑.๖ นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน
- ๑.๗ นายช่างเทคนิคชำนาญงาน
- ๑.๘ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ชำนาญงาน
- ๑.๙ เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน
- ๑.๑๐ เจ้าพนักงานสถิติชำนาญงาน
- ๑.๑๑ เจ้าพนักงานห้องสมุดชำนาญงาน
- ๑.๑๒ โภชนากรชำนาญงาน
- ๑.๑๓ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
- ๑.๑๔ เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ชำนาญงาน
- ๑.๑๕ ผู้ช่วยทันตแพทย์ชำนาญงาน
- ๑.๑๖ เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน

๑.๑๗ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน

๑.๑๘ เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน

๑.๑๙ พยาบาลเทคนิคชำนาญงาน

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๒.๑ เป็นผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งในสายงานที่ประกาศรับสมัครคัดเลือก

๒.๒ เป็นผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งในตำแหน่ง และตำแหน่งเลขที่ตามที่ ก.ก. กำหนดเป็นระดับชำนาญงาน ของแต่ละส่วนราชการ

๒.๓ มีคุณวุฒิการศึกษา ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.ก. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๔ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๕ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตรงตามที่ ก.ก. กำหนด

๒.๖ ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

โดยที่ กรุงเทพมหานครได้มีการจัดข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเข้าประเภทตำแหน่งสายงาน และระดับตำแหน่งให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงให้เทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ เท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ สำหรับการนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่ง รวมทั้งกรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง จากการจัดข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งสามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ต่อเนื่องกับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ได้โดยอนุโลม

ทั้งนี้ ผู้สมัครคัดเลือกต้องเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักงานการแพทย์ และมีคุณสมบัติตามที่ระบุไว้ข้างต้น ถ้าปรากฏในภายหลังว่ามีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามประกาศรับสมัครจะถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติมาตั้งแต่ต้น ไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานในการคัดเลือกครั้งนี้

๓. การสมัครคัดเลือก

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือก ให้ขอใบสมัครสอบล่วงหน้าที่ยื่นหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการ เพื่อกกรายละเอียดในใบสมัครให้ครบถ้วน และให้หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไปของทุกสังกัด เป็นผู้ลงนามการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล ยกเว้น สำนักงานเลขาธิการ และกองวิชาการ ให้หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ลงนาม โดยให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่มงาน) และหัวหน้าส่วนราชการลงนามรับรองตามลำดับ กรณีใบสมัครของผู้ใดกรอกรายละเอียดไม่ครบ หรือผู้บังคับบัญชาลงนามไม่ครบถ้วน จะไม่รับใบสมัครของผู้นั้น

๓.๒ เอกสารที่ต้องแนบมาพร้อมกับใบสมัคร

- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ระบุเลขประจำตัวประชาชน
- สำเนาวุฒิการศึกษา เฉพาะที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.ก. ๑) และให้ผู้รับผิดชอบ ก.ก. ๑ รับรองประวัติการรับราชการ
- แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
- เอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาลักษณะงานที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) โดยให้ส่งพร้อมใบสมัคร หลังจากปิดรับสมัครคัดเลือกแล้วจะไม่รับเอกสารเพิ่มเติม

ทั้งนี้ ในขั้นตอนของการรับสมัครคัดเลือกเจ้าหน้าที่จะไม่ตรวจเอกสารของผู้สมัคร โดยให้ถือเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะต้องตรวจสอบความถูกต้องและเอกสารที่แนบประกอบการพิจารณาลักษณะงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ ให้ส่งใบสมัครคัดเลือกด้วยตนเอง ที่กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการ สำนักงานการแพทย์ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ หลังจากส่งใบสมัครแล้วจะไม่ให้แก่ไขข้อความใด ๆ ในใบสมัคร

สำหรับผู้ที่ไม่มายื่นใบสมัครคัดเลือกภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าสละสิทธิ์ในการสมัครคัดเลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิคัดเลือก และเลขประจำตัวสอบ พร้อมประกาศกำหนดวัน เวลาและสถานที่คัดเลือก ให้ทราบก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

๕. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

สอบวิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยใช้ข้อสอบอัตรานี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๖. เกณฑ์การตัดสิน

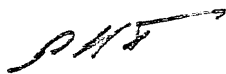
จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก

๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงตามลำดับเลขประจำตัวสอบ

ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้มีผลในวันเดียวกันคือ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ ยกเว้นข้าราชการที่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อทั้งในและนอกประเทศ ลาฝึกอบรมและดูงานในต่างประเทศ รวมทั้งกรณีที่อยู่ระหว่างการลาประเภทต่าง ๆ เช่น ลาป่วย ลาคลอด ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้ภายหลังจากข้าราชการผู้นั้นกลับมาปฏิบัติงานในตำแหน่งแล้ว แต่ถ้ามีความจำเป็นที่จะต้องเลื่อนตำแหน่งในระหว่างนั้น ให้สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นกลับมาปฏิบัติงานเสียก่อน ส่วนการที่ให้ลาต่อไปอีกหรือไม่ ให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการลา ตามแนวทางปฏิบัติตามหนังสือ สำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๙๐๓๖/๒๕๗๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๒๙

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายสุรินทร์ กู้เจริญประสิทธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์

เลขประจำตัวสอบ.....

ยื่นใบสมัครวันที่.....

เลขที่สมัครสอบ.....

เจ้าหน้าที่รับสมัคร.....

ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป

ระดับชำนาญงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ตำแหน่งที่สมัครสอบ.....

ข้าพเจ้า.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

สังกัด ฝ่าย...../ กลุ่มงาน.....

กอง / โรงพยาบาล.....สำนักงานแพทย์

อัตราเงินเดือน.....บาท เบอร์โทเรศพ์ที่สามารถติดต่อได้.....

อายุราชการ.....ปี.....เดือน อายุตัว.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙)

พร้อมนี้ได้แนบเอกสารมาพร้อมใบสมัคร จำนวน.....แผ่น

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้ากลุ่มงาน)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าผู้สมัครสอบชื่อ.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่งข้างต้นจริง

ลงชื่อ.....

(.....)

คำรับรองของหัวหน้าส่วนราชการ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าผู้สมัครสอบชื่อ.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่งข้างต้นจริง

ลงชื่อ.....

(.....)

การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

๑. คุณวุฒิการศึกษา

ประกาศนียบัตร.....

สถานศึกษา.....ออกให้ ณ วันที่.....

() ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

() ไม่ตรง แต่ได้รับการจัดเข้าดำรงตำแหน่งฯ

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

- ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน เมื่อ.....

- ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ เมื่อ..... หรือ

- ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ เมื่อ.....

() ครบ เป็นเวลา.....ปี.....เดือน (ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙)

() ไม่ครบ

๓. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ ของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

() ตรงตามที่ ก.ก. กำหนด เป็นเวลา.....ปี.....เดือน

(ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙)

() ไม่ตรง

() ต้องส่งให้พิจารณาลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกัน พร้อมแนบเอกสาร

จำนวน.....แผ่น

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

() ครบทุกข้อตามหลักเกณฑ์

() อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไป โดยให้คณะกรรมการคัดเลือกเป็นผู้พิจารณาเรื่อง
ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง

() ไม่ครบ (ขาดคุณสมบัติในข้อ.....)

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ

(.....)

วันที่ตรวจสอบ.....

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน ตำแหน่ง ระดับ

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ

หน่วยงาน

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. ความรับผิดชอบ	๑๕	
๒. ความประพฤติ	๑๕	
๓. การทำงานร่วมกับผู้อื่น	๑๕	
๔. การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ	๑๕	
๕. การพัฒนาตนเอง	๑๐	
๖. ความเสียสละ	๑๐	
๗. ความสามารถในการสื่อความหมาย	๑๐	
๘. ความคิดริเริ่ม	๑๐	
รวม	๑๐๐	

แนวทางการประเมิน

กำหนดระดับการประเมินเป็น ๔ ระดับ คือ

- ดีมาก หมายถึง คะแนน ๙๑ - ๑๐๐% ของคะแนนเต็ม
- ดี หมายถึง คะแนน ๗๑ - ๙๐% ของคะแนนเต็ม
- พอใช้ หมายถึง คะแนน ๖๐ - ๗๐% ของคะแนนเต็ม
- ต้องแก้ไข หมายถึง คะแนนต่ำกว่า ๖๐% ของคะแนนเต็ม

ผู้ขอรับการประเมินต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับ ประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีความเห็นสอดคล้องกัน จึงจะถือว่าผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล แล้วจึงเสนอผลงานต่อไป ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับมีความเห็นแตกต่างกัน ให้เสนอผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นผู้พิจารณาชี้ขาด

สรุปความเห็นในการประเมิน

๑. ความเห็นของผู้ประเมิน (หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่มงาน)

() ผ่านการประเมิน

() ไม่ผ่านการประเมิน

เหตุผล

.....

ลงชื่อผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง

๒. ความเห็นของหัวหน้าส่วนราชการ

() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น

เหตุผล

.....

ลงชื่อผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง

๓. ความเห็นของผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ (กรณีความเห็นของผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับแตกต่างกัน)

() ผ่านการประเมิน (เหตุผล)

() ไม่ผ่านการประเมิน (เหตุผล)

ลงชื่อผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง