



ประกาศโรงพยาบาลสิรินธร
เรื่อง รับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยโรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร จะดำเนินการสอบและคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว เพื่อปฏิบัติงานประจำโรงพยาบาลสิรินธร

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการรับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นลูกจ้าง พ.ศ. 2535 และได้รับมอบอำนาจจากปลัดกรุงเทพมหานคร ตามคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ 4611/2535 ลงวันที่ 8 ธันวาคม 2535 จึงประกาศรับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคล เข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว รายละเอียด ดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- 1.1 ตำแหน่งยาม จำนวน 1 อัตรา ให้ได้รับอัตราค่าจ้างเดือนละ 5,080.-บาท
- 1.2 ตำแหน่งคนงาน (ปฏิบัติหน้าที่เวชระเบียน) จำนวน 1 อัตรา ให้ได้รับอัตราค่าจ้างเดือนละ 5,080.-บาท
- 1.3 ตำแหน่งคนงาน จำนวน 2 อัตรา ให้ได้รับอัตราค่าจ้างเดือนละ 5,080.-บาท
- 1.4 ตำแหน่งผู้ช่วยเหลือคนไข้ จำนวน 1 อัตรา ให้ได้รับอัตราค่าจ้างเดือนละ 5,080.-บาท

2. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ 7 แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. 2535 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2550 ข้อ 3(2) และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนอยู่ก่อนหรือในวันปีรับสมัคร ดังนี้

2.1 คุณสมบัติทั่วไป

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์

(3) เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญด้วย

ความบริสุทธิ์ใจ

(4) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรค ดังต่อไปนี้

ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการอันเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ข. วัณโรคในระยะอันตราย

ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษอย่างร้ายแรง

จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

(5) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการ ไว้ก่อนหรือถูกพักงานจากกรุงเทพมหานคร รัฐวิสาหกิจ องค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น การพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร หน่วยงานของรัฐหรือส่วนราชการอื่น ๆ

(6) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ไล่ออก ปลดออก ให้ออก หรือเลิกจ้าง เพราะกระทำผิดวินัยจากกรุงเทพมหานคร รัฐวิสาหกิจ องค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น การพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร หน่วยงานของรัฐ หรือส่วนราชการอื่น

(7) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(8) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(9) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(10) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

(11) ผู้สมัครทุกตำแหน่ง จะต้องมียุติบัตรสมบุรณ์ แข็งแรง เหมาะสมกับการ

ปฏิบัติหน้าที่

(12) ผู้สมัครทุกตำแหน่ง จะต้องมียุติบัตรที่พำนักอาศัยปัจจุบันที่สามารถเดินทางมา

ปฏิบัติงานได้สะดวก

(13) ผู้สมัครทุกตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานในเวลาวิกาลได้

2.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

2.2.1 ตำแหน่งยาม

- มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

2.2.2 ตำแหน่งคนงาน (ปฏิบัติหน้าที่เวพระเบียน)

- มีความรู้ความสามารถและเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

2.2.3 ตำแหน่งคนงาน

- มีความรู้ความสามารถและเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

2.2.4 ตำแหน่งผู้ช่วยเหลือคนไข้

1. มีความรู้ความสามารถและชำนาญงานในหน้าที่และ
2. ได้รับความไว้วางใจไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมตอนต้นหรือเทียบเท่า

3. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบให้ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
(ชั้น 4) โรงพยาบาลสิรินธร ตั้งแต่วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2553 ถึงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2553
ในวันและเวลาราชการ

4. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมาในวันรับสมัคร

- (1) ใบสมัครพร้อมรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ โดยถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน นับถึงวันที่สมัครเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ขนาด 3 x 4 ซม. จำนวน 1 รูป
- (2) บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา จำนวน 1 ฉบับ
- (3) ทะเบียนบ้าน พร้อมสำเนา จำนวน 1 ฉบับ
- (4) วุฒิการศึกษา พร้อมสำเนา จำนวน 1 ฉบับ
- (5) ใบรับรองแพทย์ จำนวน 1 ฉบับ
- (6) หลักฐานทางทหาร (เฉพาะเพศชาย) พร้อมสำเนา จำนวน 1 ฉบับ
- (7) หลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ได้แก่ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส ฯลฯ พร้อมสำเนา จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ

5. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบและกำหนดวันสอบ

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ วัน เวลา และสถานที่สอบให้ทราบ ในวันที่...
22 กุมภาพันธ์ 2553 ณ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลสิรินธร

/6. หลักสูตรและ...

6. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

(1) จะพิจารณาให้ผู้สมัครเข้าปฏิบัติงานตามความเหมาะสมของตำแหน่ง โดยการสอบสัมภาษณ์ ประเมินบุคคลจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ความรู้ความสามารถ ท่วงที วาจา ทักษะคติ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน และบุคลิกภาพอย่างอื่น

7. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้สอบผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

8. การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านการคัดเลือก

การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกได้จะเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบผ่านการคัดเลือกได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า

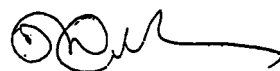
สำหรับการขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านการคัดเลือก จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกัน และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบผ่านการคัดเลือกในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

9. การจ้างปฏิบัติหน้าที่

ผู้ที่สอบและคัดเลือกได้ และมีคุณสมบัติครบถ้วน จะได้รับการจ้างตามลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนสูงลงมาตามลำดับตามจำนวนอัตราตำแหน่งที่ว่าง

10. ผู้สมัครสอบไม่มีพันธะผูกพันใด ๆ กับกรุงเทพมหานคร และไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ประกาศ ณ วันที่ 5 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2553



(นางคณา สุขสมpong)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิรินคร

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร