

แบบรายการประกอบคำขอประเมินบุคคล  
ของ

นางสาวธัญดา อินพิทักษ์  
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 6ว (ด้านการพยาบาล)  
(ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 342)  
ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์  
สำนักงานแพทย์

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล)  
(ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 342)  
ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์  
สำนักงานแพทย์

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ตอนที่ 1		ข้อมูลส่วนบุคคล	
1.	ชื่อ นางสาวรัชฎา อินพิทักษ์		
2.	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 6 ว ด้านการพยาบาล (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 342) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 16,480 บาท		
3.	ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 342) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์		
4.	ประวัติส่วนตัว เกิดวันที่ 11 เดือนมีนาคม พ.ศ. 2518 อายุราชการ 9 ปี 7 เดือน (นับถึงเดือนธันวาคม พ.ศ. 2551)		
5.	ประวัติการศึกษา		
	คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	2541	วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ (สมทบมหาวิทยาลัยมหิดล)
6.	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ		
6.1	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4611106691 วันออกใบอนุญาต วันที่ 10 สิงหาคม 2551 วันหมดอายุ วันที่ 9 สิงหาคม 2556		
6.2	บัตรประจำตัวสมาชิกสภาการพยาบาล เลขที่สมาชิก 78874 วันออกบัตร วันที่ 10 สิงหาคม 2551 วันบัตรหมดอายุ วันที่ 9 สิงหาคม 2556		
7.	ประวัติการรับราชการ		
	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน
	17 พฤษภาคม 2542	พยาบาลวิชาชีพ 3	6,360
			สังกัด ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์

**ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)**

**ประวัติการรับราชการ (ต่อ)**

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
17 พฤษภาคม 2544	พยาบาลวิชาชีพ 4	7,380	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์
1 เมษายน 2547	พยาบาลวิชาชีพ 5	10,390	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์
14 ตุลาคม 2549	พยาบาลวิชาชีพ 6 ว (ด้านการพยาบาล)	13,420	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์
1 ตุลาคม 2551	พยาบาลวิชาชีพ 6 ว (ด้านการพยาบาล)	16,480	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์

**8. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน**

ปี พ.ศ.	วันที่- เดือน	หลักสูตร	สถาบัน
2548	12-13 พฤษภาคม	การช่วยฟื้นคืนชีพในเด็กและทารกแรกเกิดขั้นสูง รุ่นที่ 1	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
2548	1-3 มิถุนายน	การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต รุ่นที่ 2	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
2548	15-16 สิงหาคม	การใช้กระบวนการพยาบาลวิเคราะห์ปัญหาผู้ป่วย	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
2548	27-28 ตุลาคม	Healthy Mother and Neonatal for Healthy Thailand	สมาคมเวชศาสตร์ปริกำเนิดแห่งประเทศไทย
2549	22-23 มีนาคม	การพัฒนาศักยภาพในการทำงานและการให้บริการที่ประทับใจ รุ่นที่ 7	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
2549	16 สิงหาคม	ฟื้นฟูการช่วยฟื้นคืนชีพผู้ป่วย รุ่นที่ 3	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

## ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน ( ต่อ )

ปี พ.ศ.	วันที่-เดือน	หลักสูตร	สถาบัน
2549	23-24 สิงหาคม	พยาบาลกับการจัดการความเจ็บปวด	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
2550	31 มกราคม	การจำแนกประเภทผู้ป่วยและการบริหารอัตรากำลัง	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
2550	29 มิถุนายน	การส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ รุ่นที่ 3	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
2550	3 สิงหาคม	การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล รุ่นที่ 2	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

## 9. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

9.1 ได้รับแต่งตั้งเป็น คณะทำงานความปลอดภัยของหอผู้ป่วยเด็กแรกเกิดและคลอดก่อนกำหนด ตามคำสั่งฝ่ายการพยาบาล ที่ 12/2548 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2548

9.2 ได้รับแต่งตั้งเป็น กรรมการ 5 ส และสิ่งแวดล้อมของหอผู้ป่วยเด็กแรกเกิดและคลอดก่อนกำหนด ตามคำสั่งฝ่ายการพยาบาล ที่ 8/2549 ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2549

9.3 ได้รับแต่งตั้งเป็น กรรมการทำงานคุณภาพของหอผู้ป่วยเด็กแรกเกิดและคลอดก่อนกำหนด ตามคำสั่งฝ่ายการพยาบาล ที่ 9/2550 ลงวันที่ 6 สิงหาคม 2550

## 10. ผลงานที่เคยเสนอขอประเมิน

ปี	ระดับ	เรื่อง	ผลการประเมิน
2549	6	การพยาบาลทารกแรกเกิด ที่มีภาวะบิลิรูบิน ( bilirubin ) ในเลือดสูง	ผ่านการประเมิน

- ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องเป็นความจริงทุกประการ และได้รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลแล้ว

(ลงชื่อ) ..... ผู้ขอรับการประเมิน

(นางสาวรัชฎา อินพิทักษ์)

วันที่ 19 / 8 / 51

**ตอนที่ 2 การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล**

**1. คุณวุฒิการศึกษา**

- ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- ไม่ตรง แต่ได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. (ตามสำเนาเอกสาร.....ฉบับ)

**2. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ**

- ตรงตามที่กำหนด (ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง)
- ไม่ตรงตามที่กำหนด แต่ได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. (ตามสำเนาเอกสาร.....ฉบับ)

**3. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง**

- ครบ
- ไม่ครบ

**4. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะขอรับการคัดเลือก**

(ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งใน สายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือถือวุฒิตัว)

- ตรงตามที่ ก.ก. กำหนด
- ไม่ตรง
- ได้รับการพิจารณาจาก อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการจัดการส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่ง และค่าตอบแทน ครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....(ตามสำเนาเอกสาร.....ฉบับ)

**สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล**

- อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
- ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล .....

(ลงชื่อ) ..... ผู้ตรวจสอบ  
(.....)

(ตำแหน่ง) หัวหน้าส่วนราชการที่ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่หรือ

ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ

(วันที่) 35 / 15 / 2551

(ลงชื่อ) ..... ผู้ตรวจสอบ  
(นางจุติมา วงษ์ดนตรี)

(.....บุคลากร.....กลุ่มงานคนเจ้าหน้าที่.....)

(ตำแหน่ง) .....  
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานคนเจ้าหน้าที่

(วันที่) ..... / ..... / .....

## แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวชัญดา อินพิทักษ์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 6 ว (ด้านการพยาบาล)  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล)

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p><b>1. ความรับผิดชอบ</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>1.1 เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย และหรืองานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>1.2 ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด</p> <p>1.3 พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น</p> <p>1.4 อุทิศเวลาให้กับงานในความรับผิดชอบ</p> <p>1.5 ช่วยเหลืองานอื่นทั้งภายในและภายนอกองค์กรทั้งงาน โดยตรงและงานที่เกี่ยวข้อง</p>	15	15
<p><b>2. ความคิดริเริ่ม</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>2.1 คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน</p> <p>2.2 แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้</p> <p>2.3 แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชาชีพและในสายงานของตน</p> <p>2.4 ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือตัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา</p> <p>2.5 สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน</p> <p>2.6 มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก</p>	15	14
<p><b>3. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>3.1 วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ</p> <p>3.2 วิเคราะห์ดูทางแก้ไขปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี</p> <p>3.3 ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา</p> <p>3.4 เลือกทางปฏิบัติในการแก้ไขปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม</p>	15	14

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p><b>4. ความสามารถในการสื่อความหมาย</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>4.1 สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้เกี่ยวข้อง ได้ดี โดยเข้าใจได้ถูกต้องตรงกัน</p> <p>4.2 ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม</p>	15	15
<p><b>5. ความประพฤติ</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>5.1 ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงานและส่วนราชการ</p> <p>5.2 ปฏิบัติตามข้อบังคับ ก.พ. ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน และวิชาชีพของตน</p> <p>5.3 มีความประพฤติส่วนตัวที่เหมาะสม</p> <p>5.4 มีความซื่อสัตย์สุจริต</p>	10	10
<p><b>6. การพัฒนาตนเอง</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>6.1 แสวงหา ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือวิชาชีพอยู่เสมอ</p> <p>6.2 สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทันวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา</p> <p>6.3 นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	10	9
<p><b>7. การทำงานร่วมกับผู้อื่น</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>7.1 ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น</p> <p>7.2 ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานกับผู้อื่น</p> <p>7.3 เคารพในสิทธิของผู้อื่น</p>	10	10
<p><b>8. บุคลิกภาพ</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>8.1 มีกิริยาวาจาสุภาพ อ่อนโยน</p> <p>8.2 มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่</p> <p>8.3 ควบคุมอารมณ์ได้</p> <p>8.4 มีความเป็นผู้นำ</p>	10	10
<b>รวม</b>	<b>100</b>	97

## ตอนที่ 2 สรุปความเห็นในการประเมิน

### ความเห็นของผู้ประเมิน

( ✓ ) ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60)

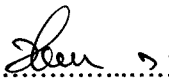
( ) ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมน้อยกว่าร้อยละ 60)

เหตุผล .....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) .....  ..... ผู้ประเมิน

(นางสาวพริ้มเพรา ทศคร)

(ตำแหน่ง) หัวหน้าพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล

(วันที่) ..... 29 S.A. 2551 .....

### ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ

( ✓ ) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

( ) มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) .....  ..... ผู้ประเมิน

(นายสุรินทร์ กู้เจริญประสิทธิ์)

(ตำแหน่ง) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

(วันที่) ..... 29 S.A. 2551 .....



**ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา 28** (กรณีที่มีความเห็นของผู้บังคับบัญชา ทั้ง 2 ระดับ แตกต่างกัน)

( ) ผ่านการประเมิน

(เหตุผล) .....  
.....

( ) ไม่ผ่านการประเมิน

(เหตุผล) .....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ) ..... ผู้ประเมิน  
(.....)

(ตำแหน่ง) .....

(วันที่) .....

## แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวธัญดา อินพิทักษ์  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล)

### ตอนที่ 1 หน้าที่ความรับผิดชอบ

#### 1. หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน

ปัจจุบันดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 6 ว ด้านการพยาบาล (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 342) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ ปฏิบัติงานประจำการหอผู้ป่วยเด็กแรกเกิดและคลอดก่อนกำหนด ให้การพยาบาลทารกแรกเกิดปกติ ทารกแรกเกิดป่วย และทารกคลอดก่อนกำหนดที่ป่วยด้วยโรคต่างๆทุกระบบ

การปฏิบัติงานในหน้าที่แบ่งเป็น 3 ด้าน คือ ด้านบริการ ด้านวิชาการ และ ด้านบริหาร โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้

#### ด้านการบริการ

1. ร่วมรับ - ส่งเวรเพื่อรับฟังรายงานอาการของผู้ป่วยพร้อมทั้งแผนการพยาบาลที่ได้ปฏิบัติไปแล้วอย่างละเอียด เพื่อให้การพยาบาลเป็นไปอย่างต่อเนื่อง
2. เป็นหัวหน้าทีมวางแผนให้การบริการพยาบาลตามความต้องการของผู้ป่วยแต่ละรายอย่างเหมาะสมตามหลักวิชา ขอบเขต และสิทธิของวิชาชีพ
3. ดูแลให้การพยาบาลทารกแรกเกิดปกติทั้งที่อยู่ในหอผู้ป่วยและที่อยู่กับมารดาอย่างถูกต้อง เช่น อาบน้ำ วัคซีนหภูมิร่างกาย เช็ดตา เช็ดสะดือ ชั่งน้ำหนัก ให้นม เป็นต้น
4. ให้การพยาบาลทารกแรกเกิดป่วย เช่น การให้สารน้ำทางหลอดเลือดดำ การให้ยา การให้นม การให้ออกซิเจน การให้อาหารทางสายยาง การดูแลเสมหะ เป็นต้น
5. ตรวจเยี่ยมผู้ป่วยร่วมกับแพทย์พร้อมทั้งรายงานอาการที่เปลี่ยนแปลงให้ทราบ เพื่อให้แพทย์สั่งการรักษาได้ทันที่
6. ช่วยแพทย์ในการทำหัตถการต่างๆ ได้แก่ การเจาะเลือดหาปริมาณบิลิรูบินในเลือด การเจาะหลัง การเปลี่ยนถ่ายเลือดในผู้ป่วยที่มีภาวะบิลิรูบินในเลือดสูง การตรวจพิเศษต่างๆ เป็นต้น
7. ดูแลเก็บสิ่งส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการและติดตามผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการทั้งในและนอกโรงพยาบาลเพื่อช่วยเหลือในการวินิจฉัยและการรักษาร่วมกับแพทย์

## ตอนที่ 1 หน้าที่ความรับผิดชอบ (ต่อ)

8. จัดเตรียมอุปกรณ์ในการรักษาพยาบาลให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานได้ตลอดเวลา ถ้ามีการชำรุดเสียหายแจ้งหัวหน้าหอผู้ป่วยทราบเพื่อดำเนินการส่งซ่อม
  9. ให้อุปกรณ์ป้องกันโรค ได้แก่ วัคซีนป้องกันวัณโรคปอดและไวรัสตับอักเสบบี
  10. ป้องกันความพิการที่จะเกิดขึ้นจากโรค และช่วยฟื้นฟูสมรรถภาพของผู้ป่วยให้กลับสู่สภาพเดิม
  11. บันทึกแผนและผลการพยาบาล ลงรายงานการพยาบาลเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงของผู้ป่วย การให้ยา การให้การพยาบาลในความรับผิดชอบ
  12. จัดสิ่งแวดล้อมรอบๆ ตัวผู้ป่วยให้เหมาะสม ถูกสุขลักษณะ ดูแลให้ผู้ป่วยได้รับความสะดวกและปลอดภัย
  13. ส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ดูแลให้คำแนะนำแก่มารดาในการปฏิบัติตัวเพื่อให้มีน้ำนมเพียงพอแก่ทารก รวมทั้งแก้ไขปัญหาลูกเกี่ยวกับเต้านมมารดา ได้แก่ เต้านมคัด เต้านมอักเสบ หัวนมสั้น เป็นต้น
- ด้านวิชาการ**
1. ร่วมดำเนินการบริการอบรมฟื้นฟูวิชาการแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
  2. ร่วมจัดทำคู่มือการพยาบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
  3. ให้สุกศึกษาแก่มารดาและผู้มารับบริการ เช่น จัดบอร์ดวิชาการ แผ่นพับ เป็นต้น
  4. ร่วมประชุมวิชาการต่างๆ ที่ทางการแพทย์และพยาบาลจัดขึ้น
  5. ให้การรณรงค์ส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ตามนโยบายของโรงพยาบาล
- ด้านบริหาร**
1. ดูแลควบคุมการใช้ บำรุงรักษาพัสดุ ครุภัณฑ์และเวชภัณฑ์ รวมทั้งเสื้อผ้าและเครื่องนอนของผู้ป่วย
  2. วิเคราะห์ปัญหาและสรุปรายงานของแต่ละวันเพื่อปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น
  3. จัดอาคารสถานที่ให้เป็นระเบียบสะดวกและปลอดภัยแก่การปฏิบัติงานและป้องกันควบคุมการแพร่กระจายเชื้อโรค
  4. ร่วมกับสมาชิกในหน่วยงาน ประเมินคุณภาพการบริการพยาบาลและร่วมเสนอข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงมาตรฐานการบริการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
  5. ร่วมกับสมาชิกในหน่วยงานกำหนดวิธีปฏิบัติงานในหอผู้ป่วย
  6. ประสานงานกับเจ้าหน้าที่อื่นๆ ในการรักษาพยาบาลผู้ป่วยทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาล
  7. รวบรวมสถิติ เวชระเบียน รายงานประจำเดือน และรายงานประจำปี

## 2. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ตามที่ ก.ก กำหนด)

“เช่นเดียวกับข้อ 1”

## ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี

## (1) สถิติปริมาณงาน

ลำดับ ที่	ลักษณะงาน	หน่วย นับ	ปี พ.ศ. 2548		ปี พ.ศ. 2549		ปี พ.ศ. 2550	
			หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว
	ให้การพยาบาลทารกแรกเกิด ในหน่วยงาน	ราย	4,098	-	3,548	-	4,480	-
1.	ให้การบริบาลทารกแรกเกิดปกติ	ราย	2,858	2,286	2,568	2,054	2,246	1,796
2.	ให้การพยาบาลทารกแรกเกิดที่ น้ำหนักตัวน้อย	ราย	368	294	320	256	384	307
3.	ให้การพยาบาลทารกแรกเกิดที่ น้ำหนักมากกว่า 4,000 กรัม	ราย	104	83	77	61	86	68
4.	ให้การพยาบาลทารกแรกเกิดป่วย							
	4.1 การพยาบาลทารกโรคระบบ ทางเดินหายใจ	ราย	209	167	226	180	309	247
	4.2 การพยาบาลทารกโรคระบบ หัวใจและหลอดเลือด	ราย	34	27	41	32	36	28
	4.3 การพยาบาลทารกโรคระบบ ประสาทและสมอง	ราย	42	33	44	35	38	30
	4.4 การพยาบาลทารกโรคปอด อักเสบ	ราย	78	62	58	46	67	53
	4.5 การพยาบาลทารกโรคติดเชื้อ อื่น ๆ	ราย	244	195	87	69	108	86
	4.6 การพยาบาลทารกโรคระบบ ทางเดินอาหาร	ราย	25	20	15	12	21	16
	4.7 การพยาบาลทารกโรคระบบ โลหิตวิทยา	ราย	122	98	68	54	76	60
	4.8 การพยาบาลทารกโรคต่อม ไทรอยด์	ราย	27	21	27	21	19	15
	4.9 การพยาบาลทารกโรค กล้ามเนื้อและกระดูก	ราย	23	18	27	21	18	14
	4.10 การพยาบาลโรคติดเชื้อใน กระแสเลือด	ราย	52	41	72	57	66	52

หมายเหตุ - ผู้ป่วย 1 ราย เจ็บป่วยมากกว่า 1 โรค

N = 10/15  
(ที่ปรึกษา คณบดี)

## ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี

## (1) สถิติปริมาณงาน (ต่อ)

ลำดับ ที่	ลักษณะงาน	หน่วย นับ	ปี พ.ศ. 2548		ปี พ.ศ. 2549		ปี พ.ศ. 2550	
			หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว
5	4.11 การพยาบาลทารกที่มีความ ผิดปกติแต่กำเนิด	ราย	34	27	38	30	40	32
	4.12 การพยาบาลทารกแรกเกิดที่มี ภาวะบิลิรูบินสูงในเลือด	ราย	1,348	1,078	2,183	1,746	1,877	1,501
	4.13 การพยาบาลทารกที่มารดา เป็นเรื้อรม	ราย	5	3	2	1	3	2
	4.14 การพยาบาลที่มารดาติดเชื้อ กามโรค	ราย	56	44	9	7	17	13
	4.15 การพยาบาลทารกที่มารดา มีภาวะภูมิคุ้มกันบกพร่อง ให้การพยาบาลในทารกที่ต้องใช้ เครื่องมือ	ราย	49	39	43	34	54	43
	5.1 การพยาบาลทารกที่ใช้เครื่อง ควบคุมของเหลวเข้าสู่ร่างกายโดย ใช้กระบอกฉีดยาแบบอัตโนมัติ	ราย	15	12	19	15	24	19
	5.2 การพยาบาลทารกที่ใช้เครื่อง ควบคุมของเหลวเข้าสู่ร่างกายทาง หลอดเลือดดำแบบอัตโนมัติ	ราย	226	180	252	201	273	218
	5.3 การพยาบาลทารกที่ต้องใช้ เครื่องตรวจสอบการหยุดหายใจ ของทารก	ราย	14	11	11	8	13	10
	5.4 การพยาบาลทารกที่ให้ ออกซิเจนทางกล่องครอบศีรษะ	ราย	138	110	188	150	176	140

หมายเหตุ - ผู้ป่วย 1 ราย เจ็บป่วยมากกว่า 1 โรค

(ผู้เขียน: น.ศ.กมล)

## ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี

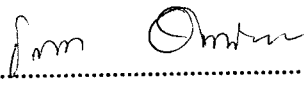
## (1) สถิติปริมาณงาน

ลำดับ ที่	ลักษณะงาน	หน่วย นับ	ปี พ.ศ. 2548		ปี พ.ศ. 2549		ปี พ.ศ. 2550	
			หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว
	5.5 การพยาบาลทารกที่อยู่ในตู้อบ เพื่อให้ความอบอุ่นแก่ร่างกาย	ราย	48	38	32	25	39	31
	5.6 การพยาบาลทารกที่ต้องอยู่ ภายใต้เครื่องส่งไฟเพื่อลดอาการ ตัวเหลือง	ราย	932	745	1,655	1,324	1,437	1,149
6.	การพยาบาลทารกที่ได้รับเลือด	ราย	1	1	4	3	2	1
7.	การพยาบาลทารกที่ต้องใส่สาย สวนทางหลอดเลือดดำบริเวณ สะดือ	ราย	8	6	7	5	4	3
8.	ช่วยแพทย์ในการเปลี่ยนถ่ายเลือด	ราย	17	13	8	6	3	2
9.	ช่วยแพทย์ในการเจาะน้ำไขสัน หลัง	ราย	7	5	2	1	4	3
10.	ช่วยแพทย์ในการขลิบสายรังไข่ ในทารกที่มีสายรังไข่ตั้งแต่กำเนิด	ราย	6	4	6	4	4	3
11.	ให้วัคซีนแก่ทารกแรกเกิด ได้แก่ วัคซีนป้องกันวัณโรคและไวรัสตับ อักเสบบี	ราย	4,932	3,894	3,742	2,993	4,480	3,584

หมายเหตุ - ผู้ป่วย 1 ราย เจ็บป่วยมากกว่า 1 โรค

ศิริกิติ์ พริ้งศรีจันทร์

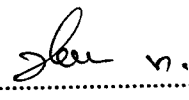
ขอรับรองว่าเป็นข้อความถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) .....  ..... ผู้รับการประเมิน

(นางสาวรัชฎา อินพิทักษ์)

(ตำแหน่ง) พยาบาลวิชาชีพ 6 ว (ด้านการพยาบาล)

(วันที่) ..... ๑๑ ..... ๓๑ ..... ๒๕๕๑ .....

(ลงชื่อ) .....  ..... ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแล


(นางสาวพริ้มเพรา ทศคร)

การปฏิบัติงานของผู้เข้ารับ

(ตำแหน่ง) หัวหน้าพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล

การประเมินโดยตรง

(วันที่) ..... 29 S.A. 2551 .....

(ลงชื่อ) .....  ..... ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ

(นายสุรินทร์ กู้เจริญประสิทธิ์)

(ตำแหน่ง) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

(วันที่) ..... ๑๑ S.A. 2551 .....

## (2) ผลงานสอนหรือฝึกอบรม

ลำดับ ที่	หัวข้อที่สอนหรือ ฝึกอบรม	ผู้รับการสอน หรือฝึกอบรม	ปี พ.ศ. 2548		ปี พ.ศ. 2549		ปี พ.ศ. 2550	
			ช.ม.	คน	ช.ม.	คน	ช.ม.	คน
1	สอนการเตรียม ผู้ป่วยและอุปกรณ์ ในการเปลี่ยนถ่าย เลือด	- พยาบาลที่มา ปฏิบัติงานใหม่ ในหอผู้ป่วยทารก แรกเกิด	-	-	1	1	1	2
2	สอนการเตรียม ผู้ป่วยและช่วย แพทย์ในการเจาะ น้ำไขสันหลัง	- พยาบาลที่มา ปฏิบัติงานใหม่ ในหอผู้ป่วยทารก แรกเกิด	0.40	1	0.40	1	-	-
3	สอนการดูแลทารก ที่มีภาวะติดเชื้อใน กระแสเลือด	- มารดาที่บุตรมี ภาวะติดเชื้อใน กระแสเลือด	1	2	1	1	0.40	2
4	สอนการให้ความรู้ และการดูแลทารกที่ มีภาวะตัวเหลือง	- มารดาที่บุตรมี ภาวะตัวเหลือง และได้รับการ ส่องไฟในหอ ผู้ป่วยทารกแรก เกิด	0.30	5	0.30	8	0.30	5
5	สอนการให้ ภูมิคุ้มกันโรคใน ทารกแรกเกิด	- มารดาหลัง คลอดที่บุตรอยู่ ในหอผู้ป่วยทารก แรกเกิด	0.30	2	1.15	5	1.15	3
6	สอนการดูแลทารก ในมารดาที่มีภาวะ ติดเชื้อเอดส์	-มารดาที่มีภาวะ ติดเชื้อเอดส์	0.40	2	0.40	2	0.40	3

น. พอล  
(หัวหน้าพยาบาล)



ขอรับรองว่าเป็นข้อความถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) โชน อินท ผู้ขอรับการประเมิน

(นางสาวธัญดา อินพิทักษ์)

(ตำแหน่ง) พยาบาลวิชาชีพ 6 ว (ด้านการพยาบาล)

(วันที่) 19 10 1991

(ลงชื่อ) เสนา น. ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแล

(นางสาวพริ้มเพรา ทศธร)

การปฏิบัติงานของผู้ขอรับ

(ตำแหน่ง) หัวหน้าพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล

การประเมินโดยตรง

(วันที่) 19 10 1991

(ลงชื่อ) [Signature] ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ

(นายสุรินทร์ กู้เจริญประสิทธิ์)

(ตำแหน่ง) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

(วันที่) 19 10 1991

## ตอนที่ 2 ผลงาน

### 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลทารกแรกเกิดที่มีภาวะติดเชื้อในกระแสเลือด

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 18 วัน ( ตั้งแต่วันที่ 23 ตุลาคม พ.ศ. 2550 ถึงวันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ 2550 )

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ 6 ว (ด้านการพยาบาล) ฝ่ายการพยาบาล

โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์

รับผิดชอบดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

รับผิดชอบดำเนินการร่วมกับหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

จัดทำกรณีศึกษา เรื่องการพยาบาลทารกแรกเกิดที่มีภาวะติดเชื้อในกระแสเลือด

รับผู้ป่วยไว้ในความดูแลตั้งแต่วันที่ 23 ตุลาคม พ.ศ. 2550 ถึงวันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2550 ทารกเพศชาย คลอดก่อนกำหนด อายุครรภ์ 36 สัปดาห์ ประวัติมารดาอายุ 28 ปี ครรภ์ที่ 2 คลอดครบกำหนด 1 ครั้ง ฝากครรภ์ 4 ครั้ง ผลเลือดซีพีไลส ดับอักเสบบี ไวรัสเอดส์ไม่พบเชื้อ เกิดโดยวิธีการผ่าตัดคลอดทางหน้าท้องเนื่องจากมารดามีภาวะความดันโลหิตสูง วันที่ 23 ตุลาคม พ.ศ. 2550 เวลา 2.54 น. น้ำหนักแรกเกิด 1,730 กรัม คะแนนแอสการ์ที่ 1 นาที่เท่ากับ 10 คะแนนแอสการ์ที่ 5 นาที่เท่ากับ 10 อาการแรกรับทารกตัวเย็น สีผิวชมพูซีดปลายมือปลายเท้าคล้ำ หายใจมีการดึงรั้งของกระดูกทรวงอก ความตึงตัวของกล้ามเนื้อไม่ดี ดูดนมได้เมื่อกินเลือดจาง ๆ มีจำนวน 2 มิลลิลิตร จึงให้ทารกได้รับออกซิเจนผ่านกล่องครอบศีรษะปิดฝา ด้านบนอัตราการไหลของออกซิเจน 5 ลิตรต่อนาที และควบคุมอุณหภูมิโดยให้ทารกนอนในตู้อบ ส่งเลือดเพาะเชื้อ ตรวจทางโลหิตวิทยาพบทารกมีภาวะเม็ดเลือดขาวต่ำ แพทย์วินิจฉัยว่าทารกมีการติดเชื้อในกระแสเลือดจึงให้ยาปฏิชีวนะแก่ทารกและให้สารน้ำทางหลอดเลือดดำ เริ่มให้นมทางสายให้อาหารเมื่ออายุ 2 วัน ทารกรับนมได้ดีเพิ่มปริมาณนมได้อย่างต่อเนื่อง ทารกมีภาวะตัวเหลืองแพทย์จึงให้ส่องไฟ เพื่อลดอาการตัวเหลือง อายุ 6 วัน ทารกมีภาวะหยุดหายใจแพทย์จึงให้ยากระตุ้นหัวใจ ทารกเริ่มหัดดูดนมมารดา คุณนมได้ดีน้ำหนักเพิ่มขึ้นวันละ 20 – 30 กรัม ทารกสามารถอยู่นอกตู้อบได้โดยอุณหภูมิร่างกายไม่เปลี่ยนแปลง รวมระยะเวลาที่ให้การพยาบาล ศึกษา ติดตามและประเมินผลการพยาบาลทารกแรกเกิดที่มีภาวะติดเชื้อในกระแสเลือด เป็นเวลา 18 วัน เยี่ยมทั้งหมด 7 ครั้ง ในระหว่างรับผู้ป่วยไว้ในความดูแลพบว่าผู้ป่วยมีปัญหาทางการพยาบาล 8 ปัญหาซึ่งปัญหาทั้งหมดได้รับการแก้ไขหมดไปผู้ป่วยสามารถกลับบ้านได้อย่างปลอดภัย บิดา มารดาเข้าใจและคลายความวิตกกังวล

## ตอนที่ 2 ผลงาน (ต่อ)

สามารถปฏิบัติตามคำแนะนำได้อย่างถูกต้อง ผู้ป่วยมาตรวจตามนัด ไม่พบภาวะแทรกซ้อน  
น้ำหนักเพิ่มตามเกณฑ์ แพทย์ไม่มีการรักษาเพิ่มเติม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ทราบถึงปัญหาทางการพยาบาลผู้ป่วยกรณีศึกษาภาวะติดเชื้อในกระแสเลือด
2. ทราบถึงผลลัพธ์ของการพยาบาลผู้ป่วยกรณีศึกษาภาวะติดเชื้อในกระแสเลือดและเป็นแนวทาง

ในการพัฒนาการให้บริการของหน่วยงาน

3. เพิ่มคุณภาพการให้บริการทางการพยาบาลกรณีศึกษาภาวะติดเชื้อในกระแสเลือด
4. เพิ่มพูนความรู้แก่ผู้ศึกษา
5. ผู้ป่วยและญาติมีความพึงพอใจ

### 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ ลดการเกิดการอักเสบหลอดเลือดดำจากการให้สารน้ำ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นแนวทางในการดูแลทารกที่ให้สารน้ำทางหลอดเลือดดำ
2. เพื่อประเมินคุณภาพของการพยาบาลในการลดการเกิดการอักเสบหลอดเลือดดำจากการให้สารน้ำ
3. เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริการในการดูแลทารกที่ให้สารน้ำทางหลอดเลือดดำให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

เป้าหมาย

เป้าหมาย

ทารกที่ให้สารน้ำทางหลอดเลือดดำทุกราย

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ทารกที่ให้สารน้ำทางหลอดเลือดดำได้รับการดูแลตามมาตรฐานวิชาชีพ และเฝ้าระวังการเกิดการอักเสบของหลอดเลือดดำ

2. ลดอุบัติการณ์การอักเสบของหลอดเลือดดำจากการให้สารน้ำทางหลอดเลือดดำบริเวณผิวหนัง
3. ลดค่าใช้จ่ายในการรักษา

ตอนที่ 3 การรับรองผลงาน

1. คำรับรองของผู้ขอรับการประเมิน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ..... *นิรม อินทิพย์* .....

(นางสาวรัชฎา อินทิพย์)

(ตำแหน่ง) พยาบาลวิชาชีพ 6 ว (ด้านการพยาบาล)

(วันที่) ..... ๑๑ ..... ๕๓ ๒๕๕๑ .....

2. คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน)

- ได้ตรวจสอบผลงานที่เสนอให้ประเมินแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ
  - ได้พิจารณาข้อเสนอการพัฒนางานแล้ว เห็นว่าเป็นประโยชน์กับราชการและเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ
- ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี) .....
- .....

(ลงชื่อ) ..... *สรวุฒิ น.* .....

(นางสาวพริ้มเพรา ทศธร)


(ตำแหน่ง) หัวหน้าพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล

(วันที่) ..... ๒๑ ส.ค. ๒๕๕๑ .....

ตอนที่ 3 การรับรองผลงาน (ต่อ)

3. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

.....  
 .....

(ลงชื่อ)  .....

(นายสุรินทร์ กู้เจริญประสิทธิ์)

(ตำแหน่ง) ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

(วันที่) .....

## เอกสารอ้างอิง

๑๑. การได้รับโทษทางวินัย

(รหัสวัสดุ ๐๒๖๐๖)

พ.ศ.	รายการ	เอกสารอ้างอิง

๑๒. วันที่ไม่ได้รับเงินเดือนหรือได้รับเงินเดือนไม่เต็ม หรือวันที่มิได้ประจำปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตที่ไม่มีประกาศใช้กฎหมายการศึกษา

ตั้งแต่-ถึง (วัน เดือน ปี)	รายการ	เอกสารอ้างอิง

กรุงเทพมหานคร สำนัก กว.ระยอง..... กอจ.เขต ๑๒ พ.ศ. ๒๕๔๒..... งาน ฝึกอบรมและดูงาน..... ก.พ.๑

ชื่อ นามสกุล (ชื่อ นามสกุล) <u>วิมล วัฒนศิริ</u>	๔. ชื่อผู้สมรส.....	๗. วันที่บรรจุ..... 17 พ.ศ. 2542
๒. วัน เดือน ปี เกิด <u>14 สิงหาคม ๒518</u> ( ค.ศ. ๒๕๑๘ )	๕. ชื่อบิดา <u>นาย วิวัฒน์ วัฒนศิริ</u>	๘. วันเริ่มปฏิบัติงานราชการ..... 17 พ.ศ. 2542
๓. วันครบเกษียณอายุ <u>14 สิงหาคม ๒๕๖๖</u>	๖. ชื่อมารดา <u>นาง อัญญา วัฒนศิริ</u>	๙. ประเภทข้าราชการ <u>นาย กว.ระยอง</u>

๑๓. ประวัติการศึกษา ปริญญาและดูงาน

สถานศึกษา ปริญญา และดูงาน	ตั้งแต่-ถึง (เดือน ปี)	วุฒิที่ได้รับ ราชการวิชชก (ถ้ามี)	สถานศึกษา ปริญญา และดูงาน	ตั้งแต่-ถึง (เดือน ปี)	วุฒิที่ได้รับ ราชการวิชชก (ถ้ามี)
โรงเรียน อัสสัมชัญ	๒๕๒๕-๒๕๓๐	โรงเรียนฝึกหัดครู ๖			
โรงเรียน อัสสัมชัญ	๒๕๓๑-๒๕๓๖	โรงเรียนฝึกหัดครู ๖			
วิทยาลัยราชภัฏระยอง	๒๕๓๗-๒๕๔๐	นายวิชาญ วัฒนศิริ			

(ลงชื่อ) วิมล วัฒนศิริ

(ลงชื่อ)  

(ตำแหน่ง)    
17 พ.ศ. 2542

(ตำแหน่ง)    
(นายวิมล วัฒนศิริ)  
หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้แทนส่วนราชการที่มอบหมาย  
ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

หมายเลขประจำตัว ๖-๒๖๐๕-๙๐๐๐๑-๕๐๐-๗

๑๓. ค่าหนังสือและอัตราเงินเดือน



วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	เอกสารอื่น
17 พ.ค. 2542	พยาบาลวิชาชีพ 3 ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ (ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)	๑๗๑. 189	3	6,360	บรรจุและแต่งตั้ง โดย กพร. กค. ๓๐๕/๒๕๔๒ ลงวันที่ 17 พ.ค. ๒๕๔๒  (นางกนกแก้ว วงษ์มาณี) หัวหน้าฝ่ายพยาบาล สำนักงานเลขาธิการ สำนักการแพทย์
1 ต.ค. 2542	"	๑๗๑. 189	๓	6,360	ไม่ได้รับเงินเดือนเนื่องจาก มีใบลาป่วยติดต่อกันเกิน ๓๐ วัน
17 พ.ค. 2542					
16 ส.ค. 2542	พยาบาลวิชาชีพ 3 รพช. สหพ. งานการทดลอง 9 เดือนแรกทดลองไม่	รพช. 359	3	6,360	แต่งตั้งข้าราชการ คส. สหพ. ที่ ๗๓๖/๔๒ ลง 30 พ.ค. ๔๒ (นายชัชวาลย์ ก.ก. รมหาภิรมย์ 2) บันทึก สหพ. ที่ รช ๐600/1354 จว. 14. ๔๒. ๔๒
1 ต.ค. 2543	พยาบาลวิชาชีพ 3 ฝ่ายการพยาบาล รพช. สหพ. 500. 359	500. 359	3	6,700	เลื่อนขึ้นเงินเดือนค่าจ้าง สหพ. ที่ 572/43 ลง ๒๙ ก.ย. 43
17 พ.ค. ๔๔	พยาบาลวิชาชีพ ๔ ฝ่ายการพยาบาล รพช. สหพ. ๖๓๘. 359	๖๓๘. 359	4	๗,380	เลื่อนขึ้นเงินเดือนค่าจ้าง คส. สหพ. ที่ 355/๔๔ ลง 11 พ.ค. ๔๔
1 ต.ค. 2544	พยาบาลวิชาชีพ 4 ฝ่าย... โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์	รพช. 359	4	๗,๔๘๐	เลื่อนขึ้นเงินเดือนค่าจ้าง สหพ. ที่ 551/๔๔ ลง ๑๑ ก.ย. ๔๔
1 ต.ค. 2544	พยาบาลวิชาชีพ 4 ฝ่าย... โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์	รพช. 359	4	๗,๕๘๐	เลื่อนขึ้นเงินเดือนค่าจ้าง สหพ. ที่ 551/๔๔ ลง ๑๑ ก.ย. ๔๔
1 พ.ค. 2545	พยาบาลวิชาชีพ 4 ฝ่าย... โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์	รพช. 359	4	๗,๗๘๐	เลื่อนขึ้นเงินเดือนค่าจ้าง สหพ. ที่ ๕๖๐/๔๕ ลง ๑๓ ก.ย. ๔๕
1 พ.ค. 2545	พยาบาลวิชาชีพ 4 ฝ่าย... โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์	รพช. 359	4	๘,๑๘๐	เลื่อนขึ้นเงินเดือนค่าจ้าง สหพ. ที่ ๘๙๗/๔๕ ลง ๑๒ พ.ย. ๔๕



๑๓. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

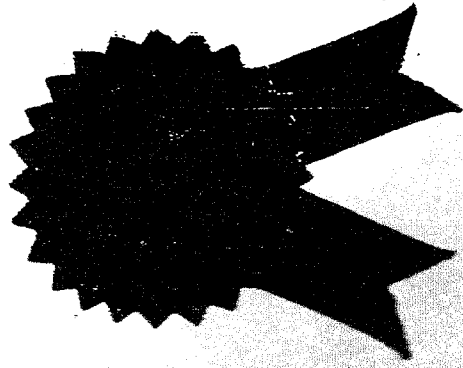
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ระดับ	อัตรา เงินเดือน	เอกสารอ้างอิง
1 ส.ย. 2546	พยาบาลวิชาชีพ 4 ฝ่าย... โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์	รพจ. 359	4	8,410	เลื่อนขึ้นเงินเดือนคำสั่ง ส.ย. 414/2546 ลว. 4 มิ.ย. 46
1 ต.ค. 2546	พยาบาลวิชาชีพ 4 ฝ่าย... โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์	รพจ. 359	4	8,820	เลื่อนขึ้นเงินเดือนคำสั่ง ส.ย. 937/2546 ลว. 17 พ.ย. 46
1 ส.ย. 2547	พยาบาลวิชาชีพ 4 ฝ่าย... โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์	รพจ. 359	4	9,040	เลื่อนขึ้นเงินเดือนคำสั่ง ส.ย. 377/2547 ลว. 19 พ.ค. 47
1 ส.ย. 2547	พยาบาลวิชาชีพ 5 ฝ่าย... โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์	รพจ. 359	5	9,040	เลื่อนและปรับขึ้นเงินเดือนตามพระราชกฤษฎีกา พ.ศ. 2547 ที่ 520/2547 ลว. 28 มิ.ย. 47
1 ส.ย. 2547	พยาบาลวิชาชีพ 5 ฝ่าย... โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์	รพจ. 359	5	10,390	ปรับอัตราเงินเดือนตามพระราชกฤษฎีกา การปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ พ.ศ. 2547
1 ต.ค. 2547	พยาบาลวิชาชีพ 5 ฝ่าย... โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์	รพจ. 359	5	10,920	เลื่อนขึ้นเงินเดือนคำสั่ง ส.ย. 1028/47 ลว. 9 ธ.ค. 47
1 ส.ย. 2548	พยาบาลวิชาชีพ 5 ฝ่าย... โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์	รพจ. 359	5	11,190	เลื่อนขึ้นเงินเดือนคำสั่ง ส.ย. 629/2548 ลว. 13 ส.ย. 2548
1 ต.ค. 2548	พยาบาลวิชาชีพ 5 ฝ่าย... โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์	รพจ. 359	5	11,730	เลื่อนขึ้นเงินเดือนคำสั่ง ส.ย. 1070/48 ลว. 10 ต.ธ. 48
1 ต.ค. 2548	พยาบาลวิชาชีพ 5 ฝ่าย... โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์	รพจ. 359	5	12,320	ปรับลดเงินเดือนตามพระราชกฤษฎีกา การปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ พ.ศ. 2548
1 ส.ย. 2548	พยาบาลวิชาชีพ 5 ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์	รพจ. 359	5	12,600	เลื่อนขึ้นเงินเดือนคำสั่ง ส.ย. 430/49 ลว. 21 เม.ย. 49
1 ต.ค. 2549	พยาบาลวิชาชีพ 5 ฝ่าย... โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์	รพจ. 359	5	13,160	เลื่อนขึ้นเงินเดือนคำสั่ง ส.ย. 1227/49 ลว. 3 พ.ย. 2549

๑๓. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ระดับ	อัตรา เงินเดือน	เอกสารอ้างอิง
1 ส.ย. 2550	พชามาตรวิชาชีพ 5 ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์	พช. 359	5	13,140	เลื่อนขึ้นเงินเดือนค่าจ้าง... ที่ 699/2550... ที่... 30 พ.ย. 50
✓ 14 ต.ค. 49	พชามาตรวิชาชีพ 60 (ด้านกรพชามาตร) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์	พช. 359	6	13,420	เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ คส... ที่ 764/150... ที่... 13 มี.ย. 50
1 ส.ย. 2550	พชามาตรวิชาชีพ 60 (ด้านกรพชามาตร) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์	พช. 359	6	13,770	เลื่อนขึ้นเงินเดือนค่าจ้าง... ที่ 765/50... ที่... 13 มี.ย. 50
1 ต.ค. 2550	พชามาตรวิชาชีพ 60 (ด้านกรพชามาตร) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์	พช. 359	6	14,460	หนึ่งขั้น เลื่อนขึ้นเงินเดือนค่าจ้าง... ที่ 1619/2550... ที่... 29 มี.ย. 2550
1 ต.ค. 2550	พชามาตรวิชาชีพ 60 (ด้านกรพชามาตร) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์	พช. 359	6	15,040	ปรับอัตราเงินเดือนตามพระราชกฤษฎีกา การปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ (ค.ร.ก.จ.) พ.อ. 2550
✓ 6 ส.ค. 2551	พชามาตรวิชาชีพ 60 (ด้านกรพชามาตร) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์	พช. 342	6	15,040	แต่งตั้งข้าราชการ คส... ที่ 82/2551... ที่... 18 มี.ค. 2551
1 ส.ย. 2551	พชามาตรวิชาชีพ 60 (ด้านกรพชามาตร) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์	พช. 342	6	15,780	หนึ่งขั้น เลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง... ที่ 700/2551... ที่... 7 มี.ย. 2551
1 ต.ค. 2551	พชามาตรวิชาชีพ 60 (ด้านกรพชามาตร) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์	พช. 342	6	16,480	หนึ่งขั้น เลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง... ที่ 1489/2551... ที่... 9 ส.ค. 2551

# มหาวิทยาลัยมหิดล

โดยสภามหาวิทยาลัย อนุมัติปริญญา



พยาบาลศาสตรบัณฑิต

แก่

นันทนา อินพิทักษ์

ผู้สอบได้ได้ตามหลักสูตร มีศักดิ์ และสิทธิแห่งปริญญาในทุกประการ  
เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๑

*วชิราวุธ*

นายกสภา

*วิไลรัตน์*

อธิการบดี ผู้อำนวยการ

*วิไลรัตน์*

*วิไลรัตน์*

*วิไลรัตน์*

วิทยาลัยพยาบาลเจ้าคุณอนุกุญญา

หน้า  
หน้า

๕๖๑๑๑๐๖๖๙๑



ต่ออายุครั้งที่ ๒

# ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๒๘ และ  
พระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๐

สภาการพยาบาล

ออกใบอนุญาตนี้ให้แก่

นางสาวธัญญา อินพิทักษ์

เป็นผู้ประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง

มีสิทธิประกอบวิชาชีพภายใต้บทบังคับแห่งกฎหมาย และขอบังคับของสภาการพยาบาล

ออกให้ ณ วันที่ ๑๐ เดือน สิงหาคม ๒๕๕๑	พตธักราช ๒๕๕๑
หมดอายุ วันที่ ๙ เดือน สิงหาคม ๒๕๕๖	พตธักราช ๒๕๕๖



*John Chumvich*

เลขาธิการสภาการพยาบาล

*John*

นายกสภาการพยาบาล

รูปคนสภาการพยาบาล

John Chumvich

(สภาการพยาบาล อินพิทักษ์)



บัตรสมาชิกสภาการพยาบาล

ชื่อ - นามสกุล : รัชฎา อินพิทักษ์

เลขบัตรประจำตัว : 3-2405-90001-01-1

เลขบัตรสมาชิก : 78874

เลขใบอนุญาต : 4611106691

วันหมดอายุ : 10 ส.ค. 2551

วันทั้งหมดอายุ : 9 ส.ค. 2556



*Ratchada Inpitak*  
สภาการสภาการพยาบาล



บัตรสมาชิกสภาการพยาบาล

- บัตรนี้ใช้เฉพาะผู้เป็นเจ้าของบัตรเท่านั้น
- บัตรนี้เป็นกรรมสิทธิ์ของสภาการพยาบาล
- ผู้ใดเก็บบัตรนี้ได้ กรุณาส่งคืน

สำนักงานสภาการพยาบาล  
อาคารนครินทร์ศรี กระทรวงสาธารณสุข ถ.ติวานนท์ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000  
โทรศัพท์ : 0-2951-0145-51 โทรสาร : 0-2589-7121  
[www.tnc.or.th](http://www.tnc.or.th), [www.ccne.or.th](http://www.ccne.or.th)

บัตรนี้ใช้เป็นบัตรสมาชิกสภาการพยาบาล  
เก็บหน่วยคะแนนการศึกษาต่อได้เองด้วย

อุบลรัตน์จากจากคึก  
อโศก อโศก  
(จากทออโศก อโศกคึก)



โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์  
สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

ขอรับรองว่า

นางสาวนันทนา อินพื้ทักษ์

ได้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การช่วยฟื้นคืนชีพในเด็กและทารกแรกเกิดขั้นสูง รุ่นที่ ๑

วันที่ ๑๒ - ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๔๘

ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๐ อาคาร ๗๒ พระรามหาราษีนี้ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

ได้รับคะแนนการศึกษาต่อเนืองสาขาพยาบาลศาสตร์ (CNEU) ๗ หน่วยคะแนน รหัสหลักสูตร ๑-๐๓-๐๐๐-๐๘๓๗ / ๕๐๐๓

(นายพีระพงษ์ สายเชื้อ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

ผู้พิมพ์และจัดพิมพ์

ไพฑูริย์ อินทนิล

(คณะกรรมการบริหาร)



โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์  
สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

ขอรับรองว่า

นางสาวหันทนา อินทิทักษ์

ได้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต รุ่นที่ ๒

วันที่ ๑ - ๓ มิถุนายน ๒๕๕๘

ณ ห้องประชุมอุดมสังวรญาณ ชั้น ๒๓ อาคาร ๗๒ พระราชามหาราชนิธิ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์  
ได้รับคะแนนการศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์ (CNEU) ๑๖.๕ หน่วยคะแนน รหัสหลักสูตร ๓-๐๓-๐๐๐-๐๘๓๓/๕๐๐๒

(นายพีระพงษ์ สายเชื้อ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

ผู้พบเห็นทุกภาค  
โศภ อีฟท์  
(หมายเลข ๐๓๐๓ ๐๘๓๓)



วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ร่วมกับ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์  
สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

ขอรับรองว่า

นางสาวนันทนา อิ่มพิทักษ์

ได้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้กระบวนการพยาบาลวิเคราะห์ปัญหาผู้ป่วย  
วันที่ ๑๕ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๘  
ณ ห้องประชุมอุดมสังวรญาณ ชั้น ๒๓ อาคาร ๗๒ พรรษามหาราชาที่ ๑ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์  
ได้รับคะแนนการศึกษาต่อเื่องสาขาศาสาตร์ (CNEU) ๑๑ หน่วยคะแนน รหัสหลักสูตร ๑-๐๒-๑๓๓-๐๐๐๐/๕๐๐๕

*[Signature]*

(นางเบญจมา เตากล่า)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์

*[Signature]*

(นายพีระพงษ์ สายเชื้อ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

ใบนี้ส่งมาทุกตัว

โดย อ.อมิต

Caravan ชั้น ๓ อิมพีเรียล





ส.ว.ปก.2548/134

สมาคมเวชศาสตร์ปริกำเนิดแห่งประเทศไทย

ขอรับรองว่า

**นางสาวนันทนา อินพิทักษ์**

ได้ผ่านการประชุมวิชาการ ครั้งที่ 15 ประจำปี 2548

เรื่อง **Healthy Mother and Neonatal for Healthy Thailand**

หน่วยคะแนนการศึกษาต่อเนื่องทางการแพทย์ประเภทที่ 1 จำนวน 11.5 หน่วยคะแนน

หน่วยคะแนนการศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาล เลขที่หลักสูตร (1-01-000-0000/5144) จำนวน 10\* หน่วยคะแนน

(\*เงื่อนไข หน่วยคะแนนดังกล่าวพยาบาลสามารถนำไปใช้สะสมได้เพียง 10 ใน 50 หน่วยคะแนน ใน 5 ปีของการสะสม)

ระหว่างวันที่ 27-28 ตุลาคม 2548 ณ โรงแรมจอมเทียน ปาล์มบีช รีสอร์ท พัทยา จ.ชลบุรี

(นายแพทย์สุนทร อื้อเฝ้าพันธ์)

นายกสมาคมเวชศาสตร์ปริกำเนิดแห่งประเทศไทย

(รองศาสตราจารย์นายแพทย์ชาญชัย วันทนาศิริ)

ประธานอนุกรรมการวิชาการ

ผู้อำนวยการกอง

กรมอนามัย

(นางสาว นันทนา อินพิทักษ์)